



CÁMARA DE COMERCIO  
DE MARACAIBO

1894



# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

GRUPO  MARMOCA



CÁMARA DE COMERCIO  
DE MARACAIBO

1894

# FICHA TÉCNICA

GRUPO MARMOCA

La encuesta fue dirigida a los departamentos de Recursos Humanos de 117 empresas que hacen vida en la región zuliana, totalizando 5.657 Incumbentes, a finales del mes de octubre de 2021. Es de tipo descriptiva, con opciones cerradas y abiertas, diseñada para obtener respuestas cuali cuantitativas sobre variables relacionadas a los siguientes ámbitos:

a) Características de las empresas: (Sector económico, Tamaño según el número de trabajadores, Ubicación)

b) Comportamiento de la plantilla laboral durante el 2021

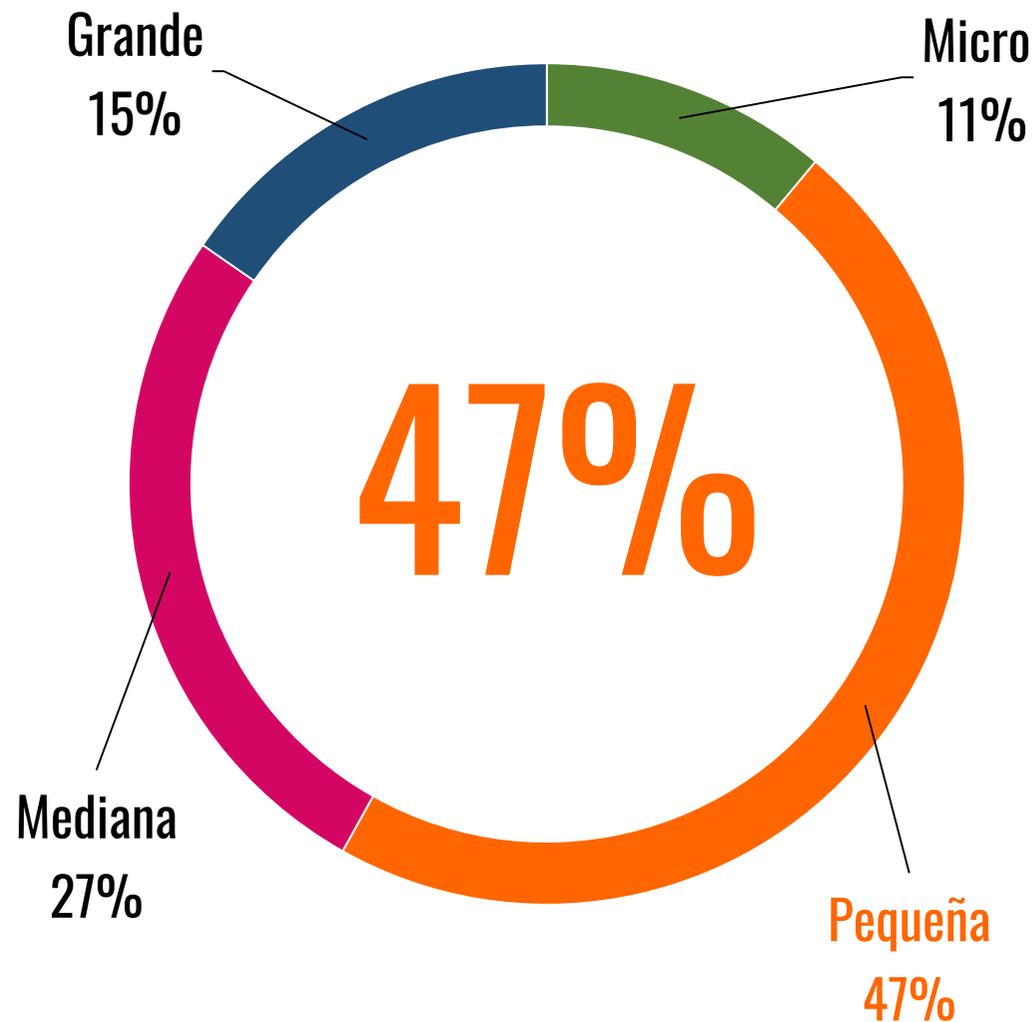
c) Compensación y Beneficios (Moneda de pagos, Componentes de Compensación y Beneficios, Incrementos en la compensación durante el 2021 y percentiles del mercado relacionados)

## SECTORES ECONÓMICOS PARTICIPANTES

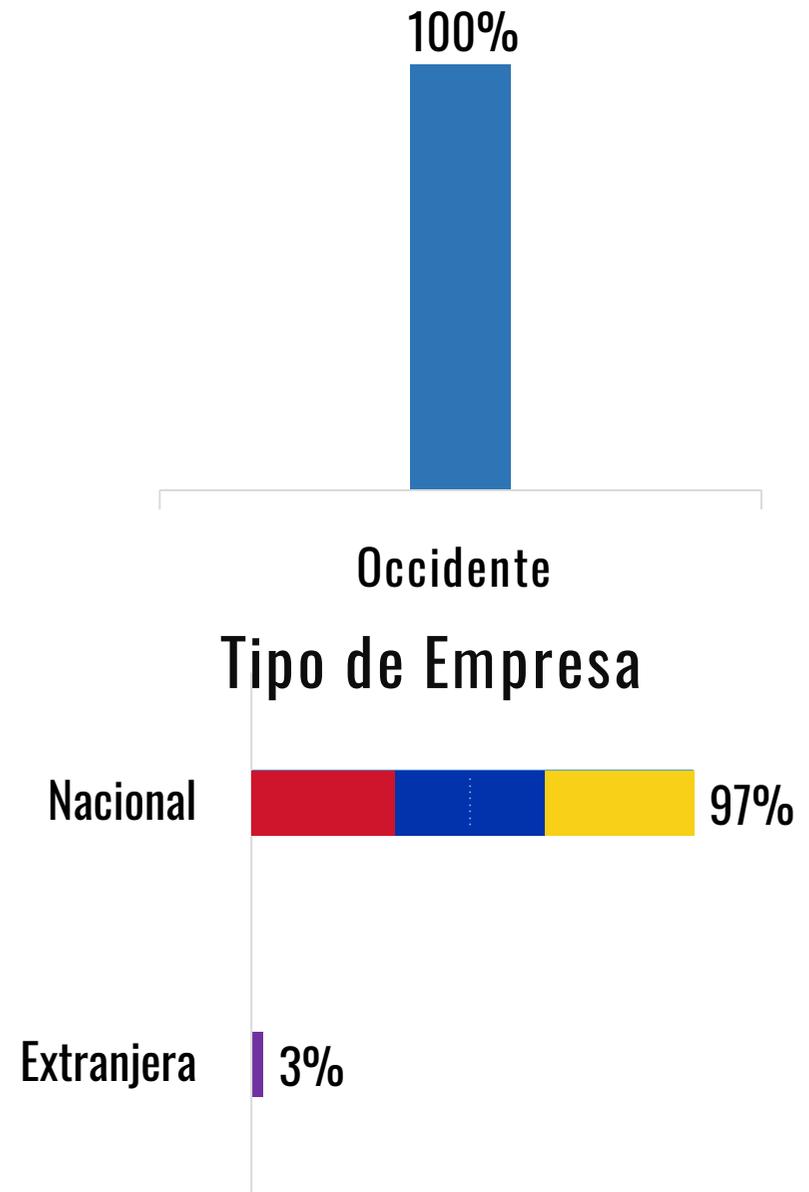
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	38%
Industrias manufactureras	21%
Construcción	9%
Otro	7%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	5%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	4%
Restaurantes	4%
Actividades financieras y de seguros	3%
Otras actividades de servicios	3%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2%
Enseñanza	2%
Información y comunicaciones	1%
Transporte y almacenamiento	1%

# CARACTERÍSTICAS DE LAS ORGANIZACIONES ENCUESTADAS

## Tamaño de las Empresas

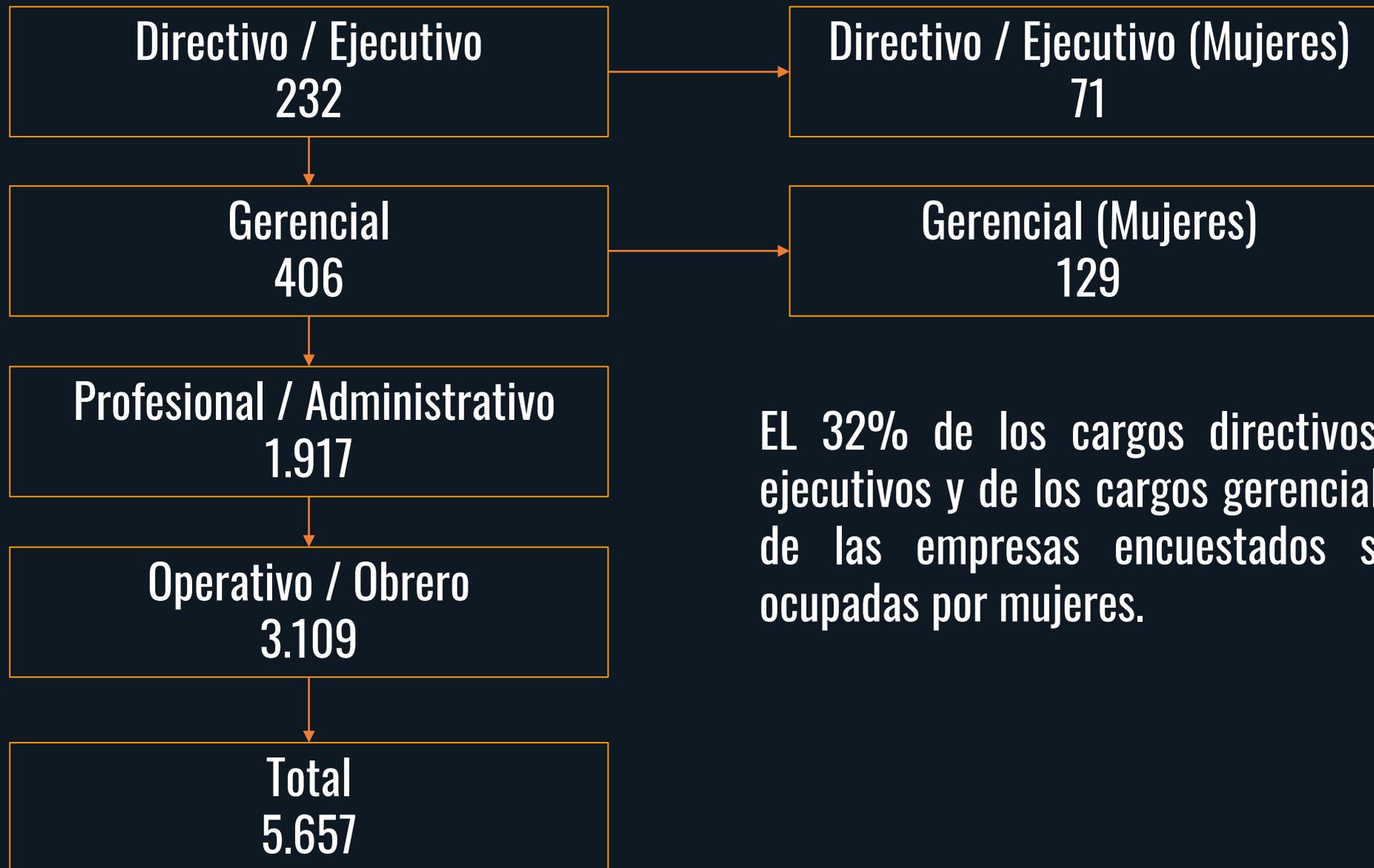


## Ubicación Principal de las Empresas



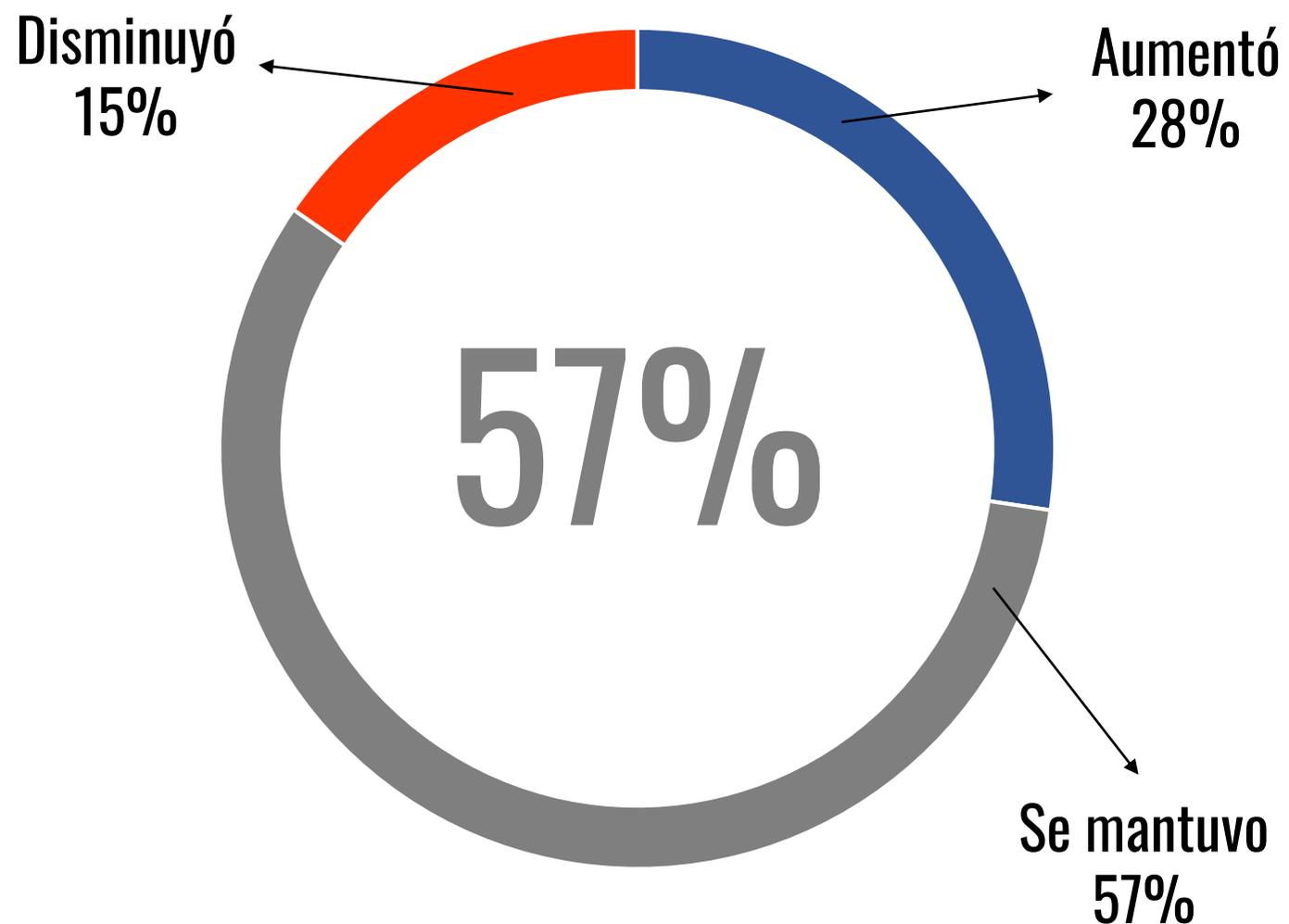
# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: CAPITAL HUMANO

## Cantidad de empleados según su nivel de cargo

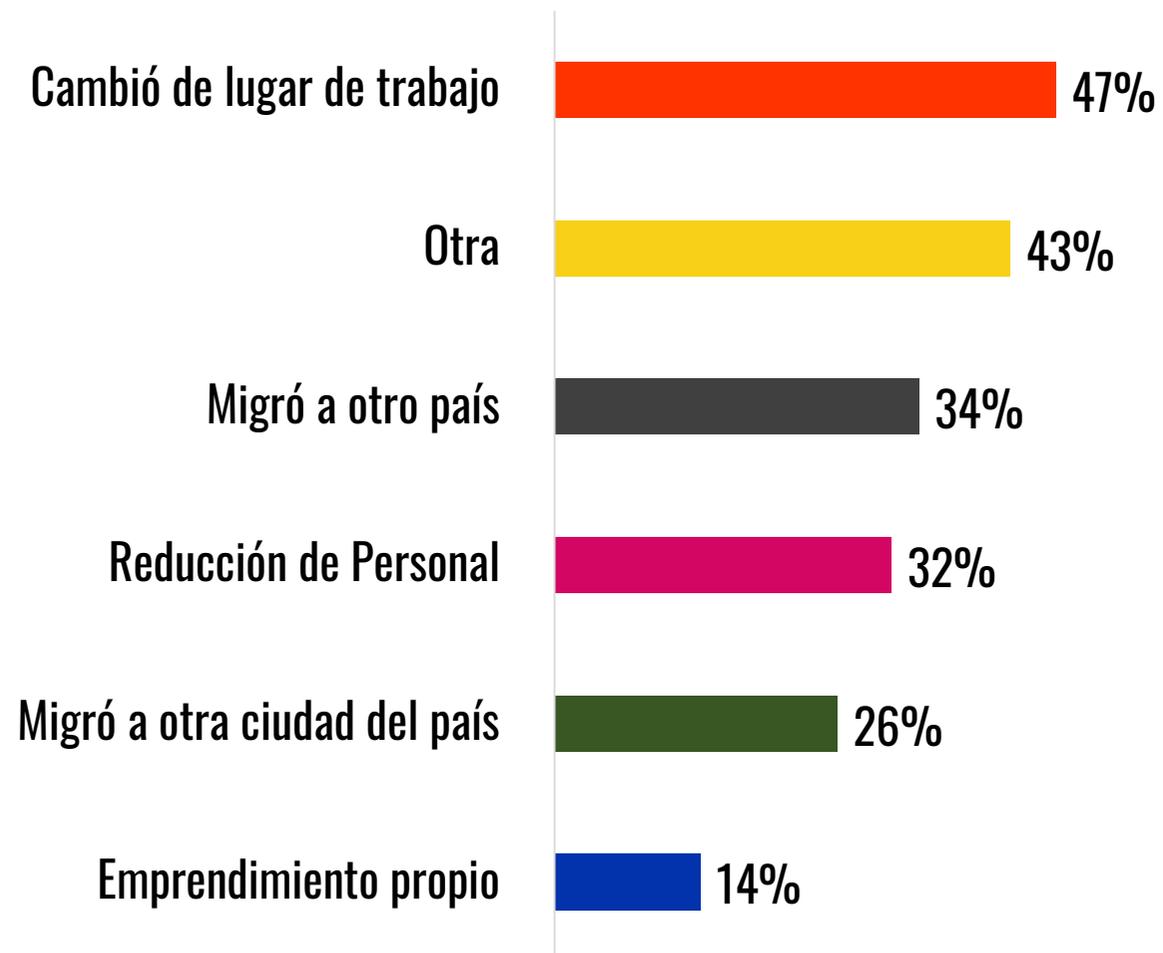


EL 32% de los cargos directivos / ejecutivos y de los cargos gerenciales de las empresas encuestados son ocupadas por mujeres.

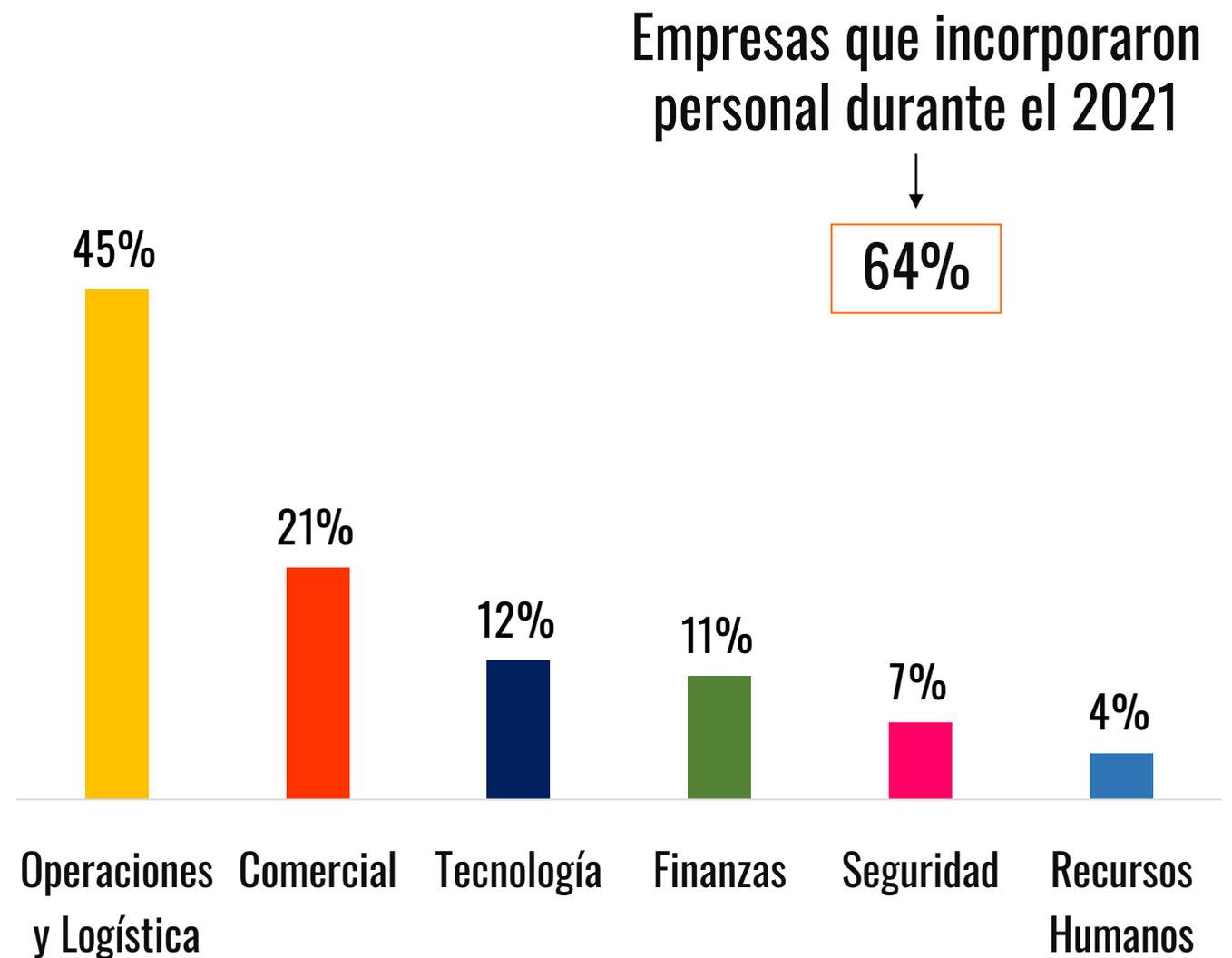
## Comportamiento de la plantilla laboral total de las empresas durante el 2021



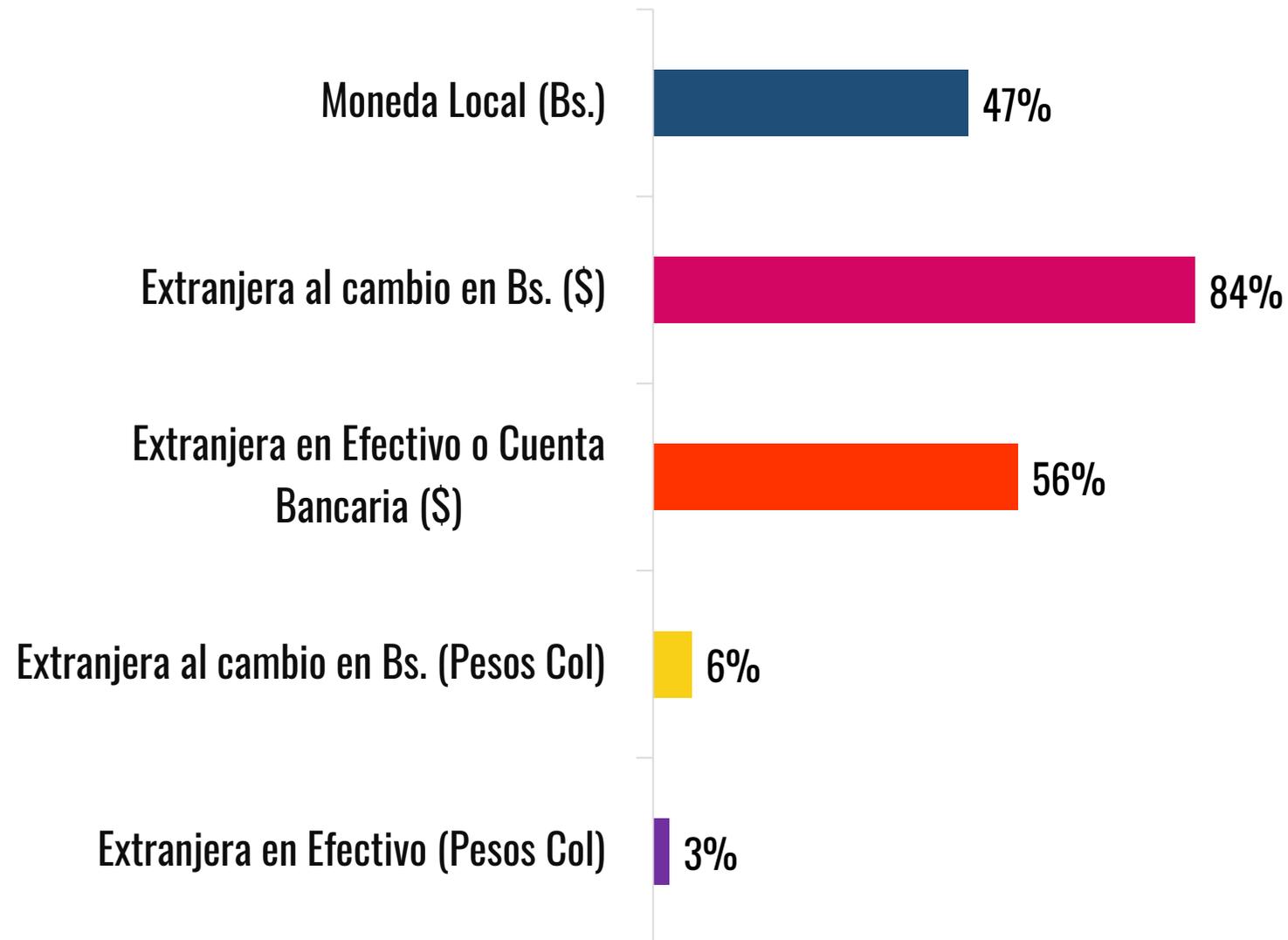
## Egresos de personal (Selección múltiple)



## Contratación de nuevo personal

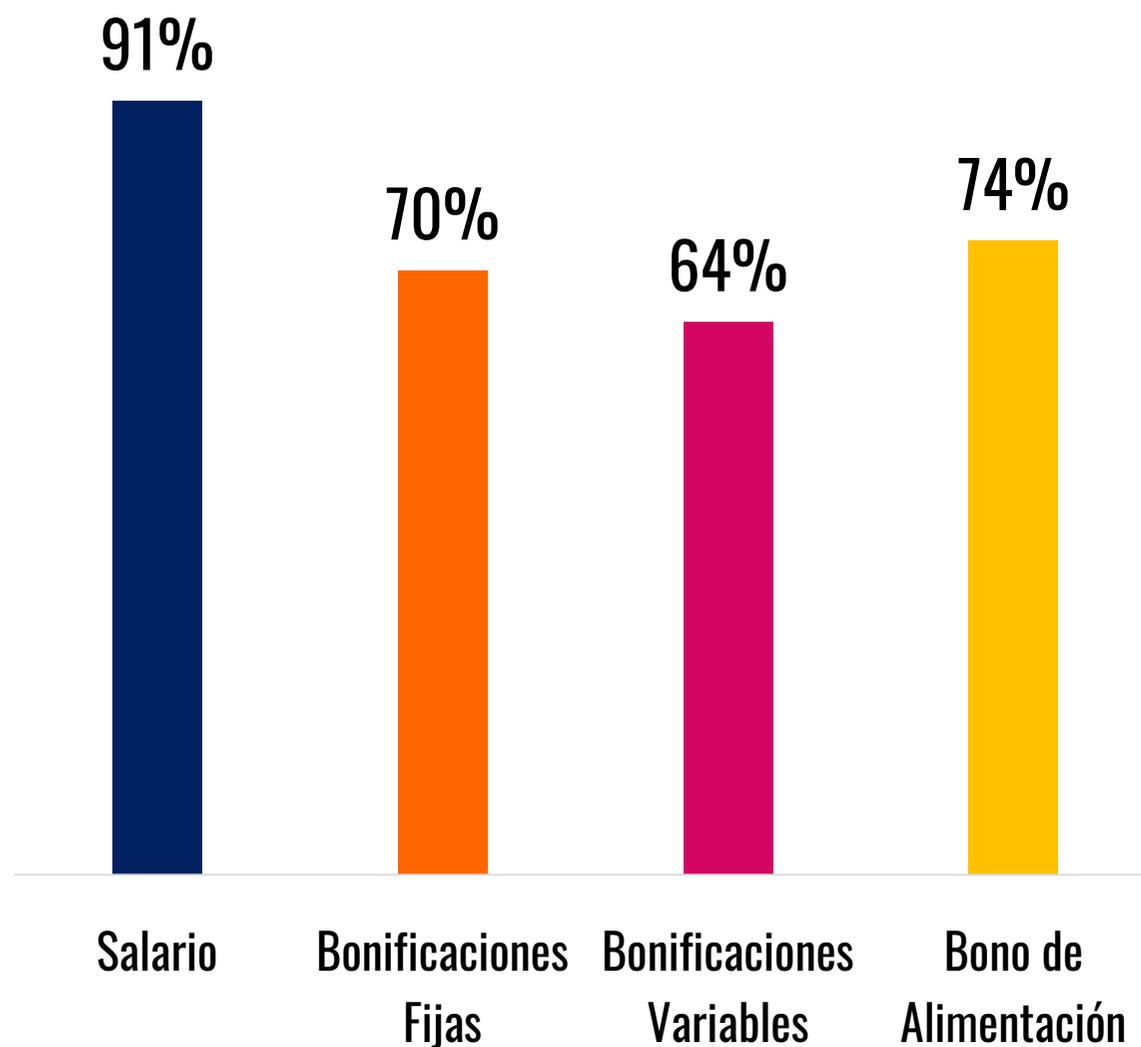


## Medios de pago usados para compensar al personal (Selección múltiple)



98% De la muestra dolarizó pagos o hace uso de monedas extrajeras para compensar

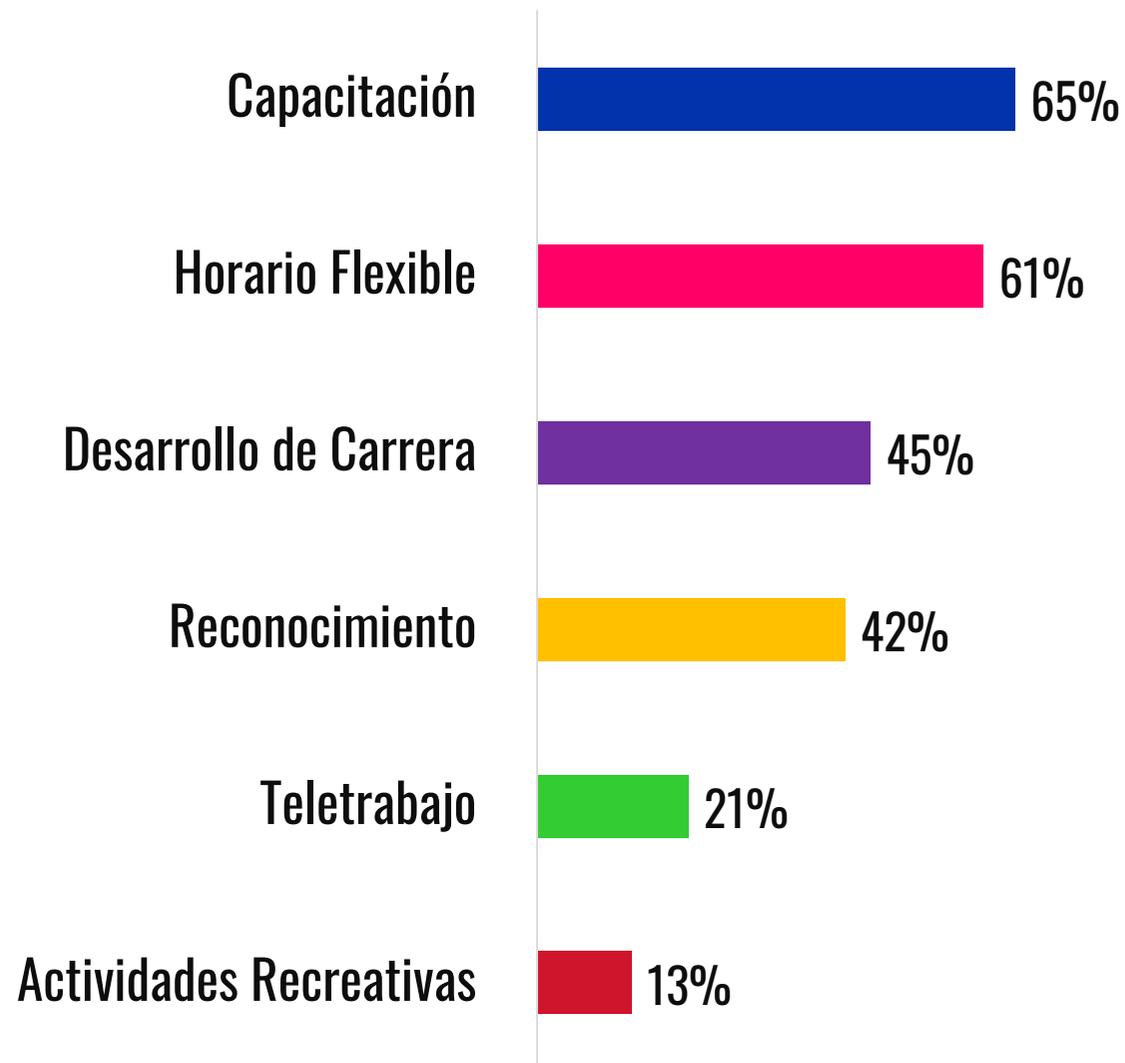
## Componentes de la compensación (Selección múltiple)



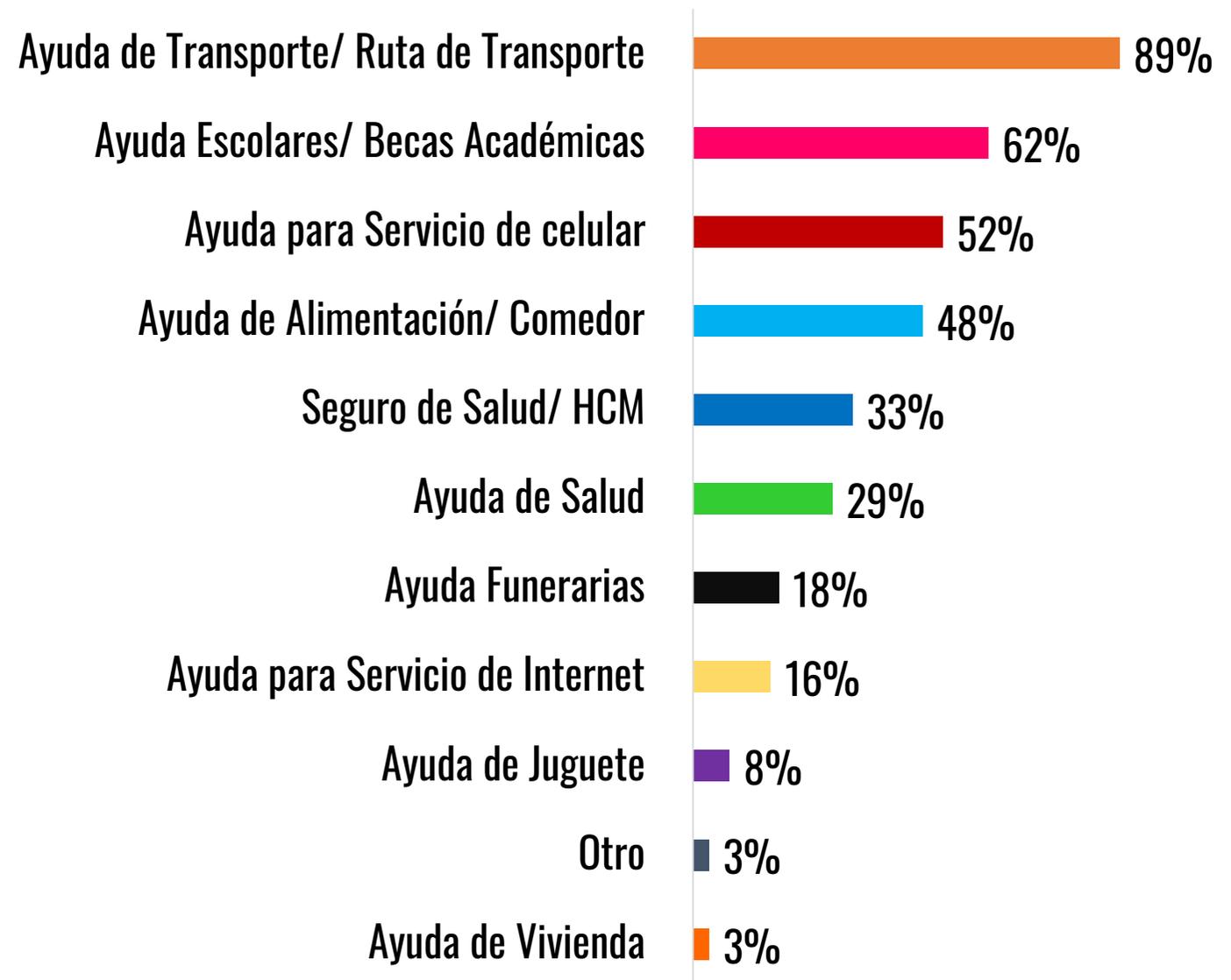
Las Bonificaciones tanto de montos fijos como variables en función de factores organizacionales han tomado un auge como componente de pago.

# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

## Salario emocional (Selección múltiple)

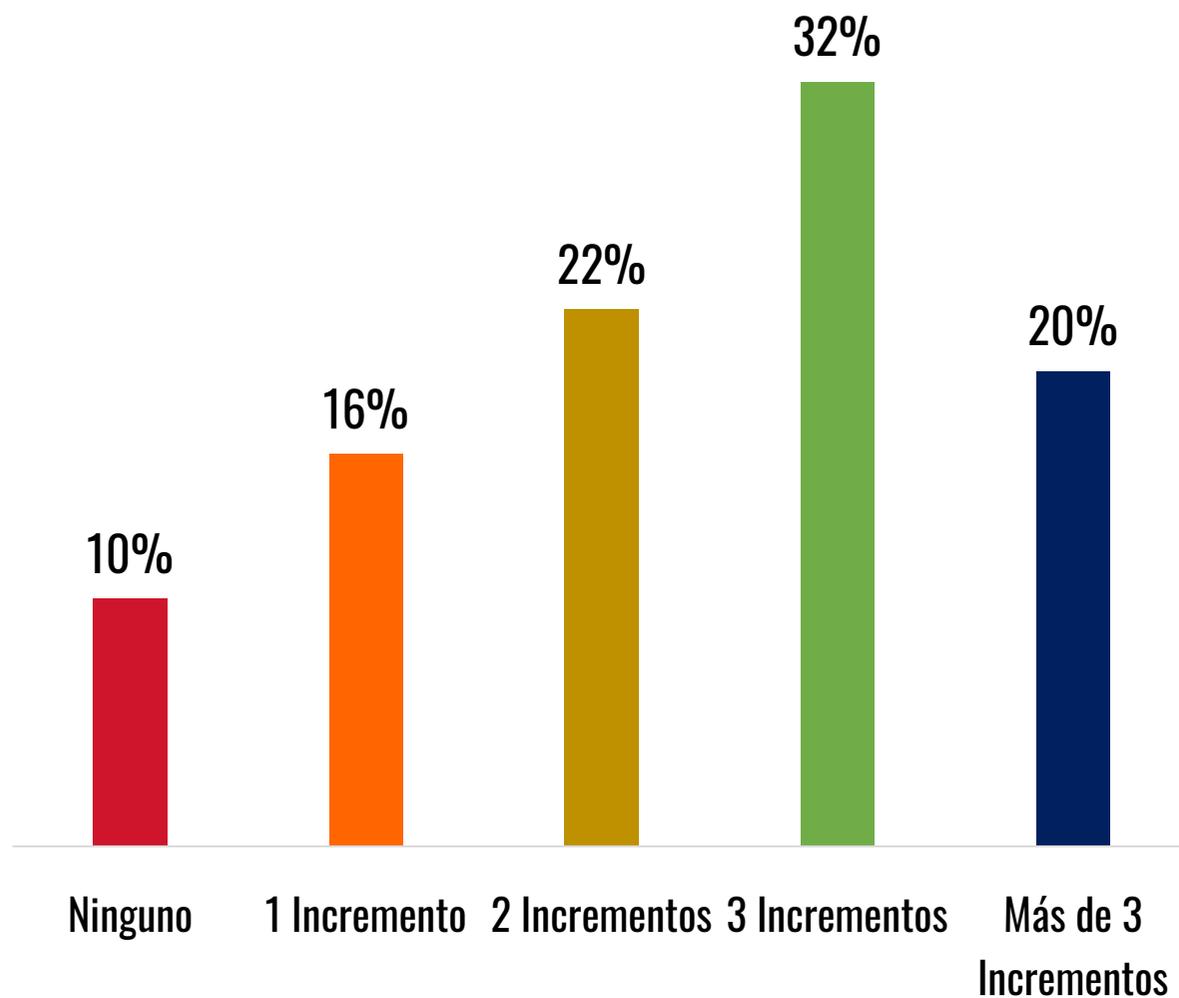


## Beneficios otorgados (Selección múltiple)

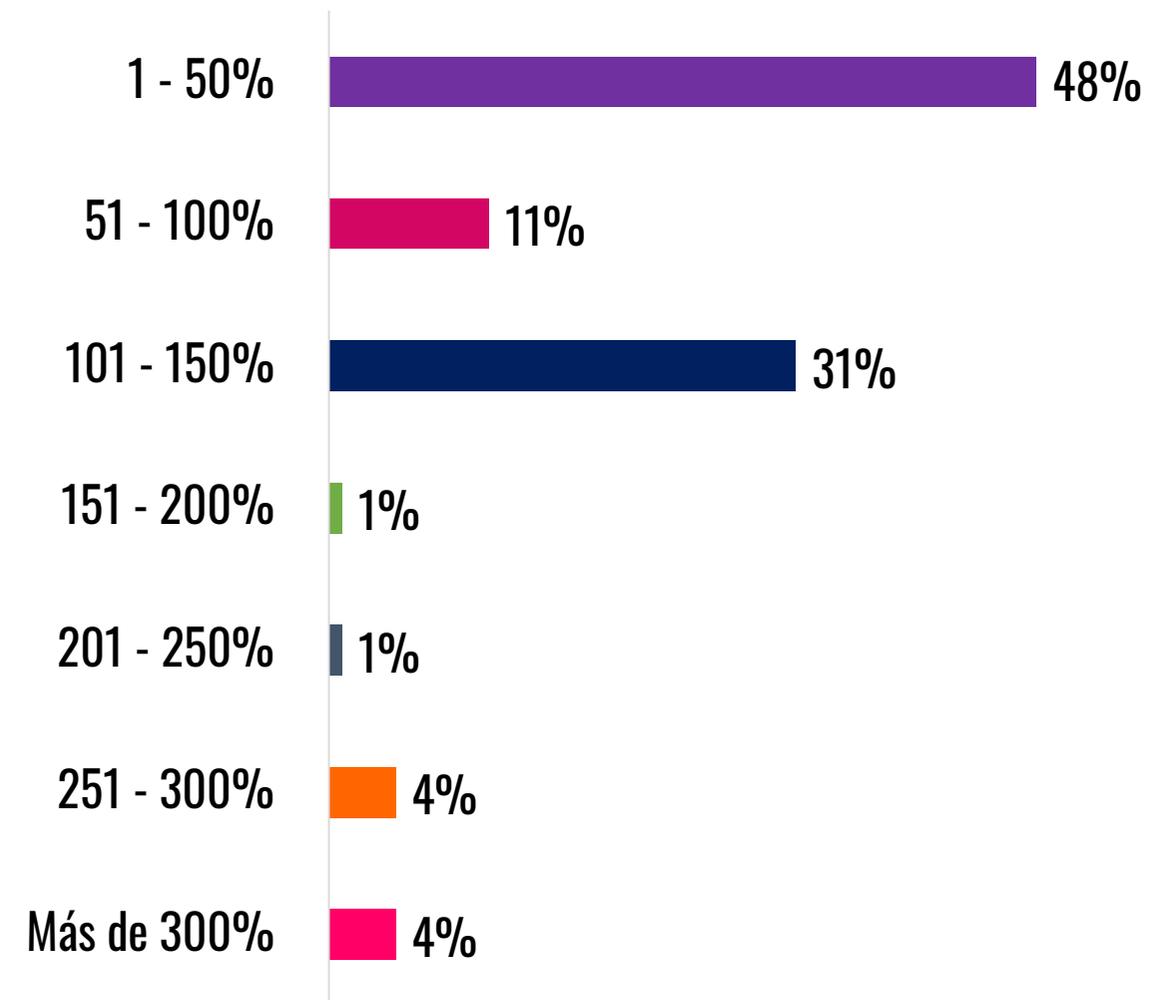


# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Cantidad de incrementos salariales otorgados

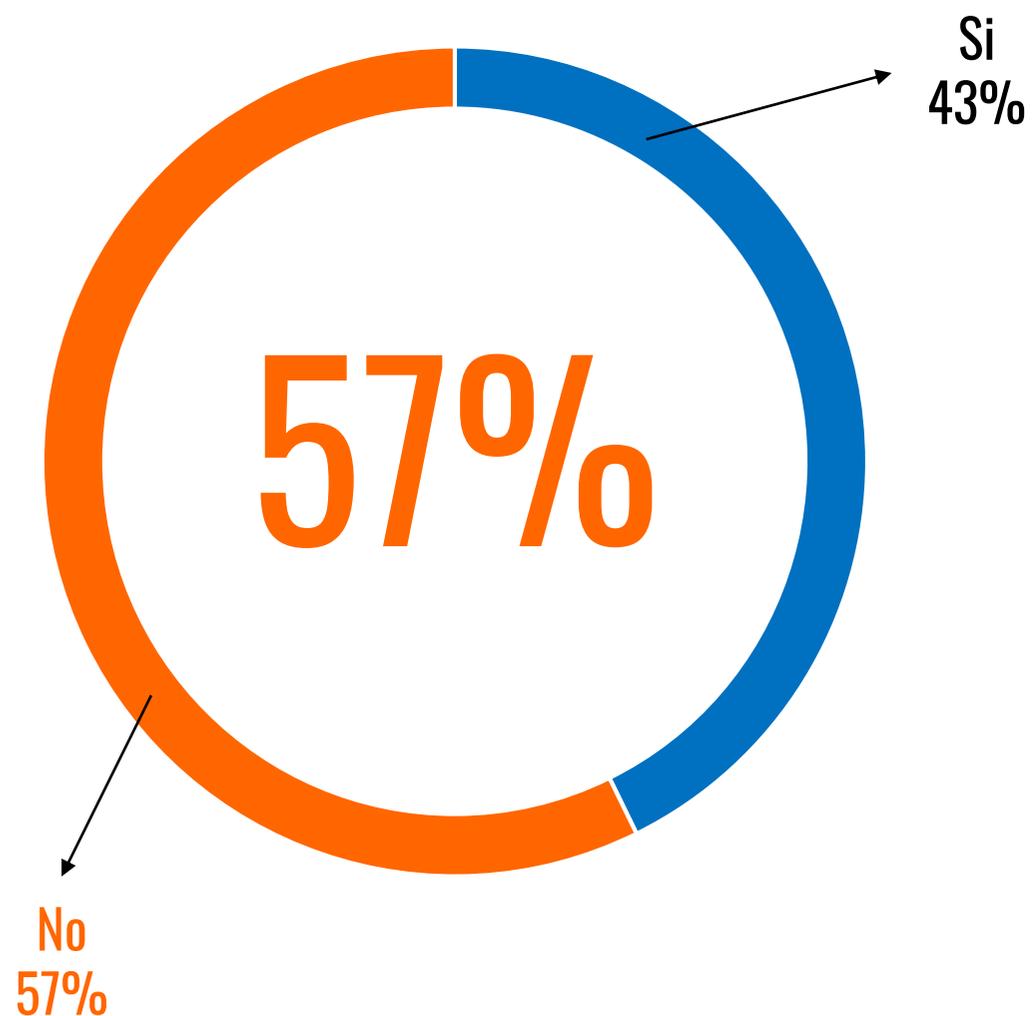


Total porcentual de incrementos de la compensación



# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

¿Tiene planificado otorgar incrementos en la compensación a sus colaboradores durante el resto del año 2021?



# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Directivo / Ejecutivo Bs.		Directivo / Ejecutivo M.E.	
p25	No compensa en Bs.	p25	Menor a 50 (USD)
p50	De 251 - 500	p50	De 201 - 500 (USD)
p75	Mayor a 3.000	p75	De 801 - 1.500 (USD)

Incumbentes: 232

Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$800

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Gerencial Bs.		Gerencial M.E.	
p25	Menor a 100	p25	No aplica
p50	De 101 - 250	p50	De 101 - 200 (USD)
p75	De 251 - 500	p75	De 201 - 500 (USD)

Incumbentes: 406

Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$410

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Profesional/ Administrativo (Senior) Bs.		Profesional/ Administrativo (Senior) M.E.	
p25	Menor a 100	p25	De 51 - 100 (USD)
p50	De 101 - 250	p50	De 101 - 200 (USD)
p75	De 251 - 500	p75	De 201 - 500 (USD)

Incumbentes (Senior + Junior): 1.917

Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$240

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Profesional/ Administrativo (Junior) Bs.		Profesional/ Administrativo (Junior) M.E.	
p25	No aplica	p25	Menor a 20 (USD)
p50	Menor a 50	p50	De 21 - 50 (USD)
p75	De 101 - 200	p75	De 51 - 100 (USD)

Incumbentes (Senior + Junior): 1.917

Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$130

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

# 1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Operativo/Obrero Bs.		Operativo/Obrero M.E.	
p25	No compensa en Bs.	p25	Menor a 20 (USD)
p50	De 51 - 100	p50	De 21 - 50 (USD)
p75	De 301 - 500	p75	De 51 - 100 (USD)

**Incumbentes:  
3.109**

**Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$100**

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo