

CÁMARA DE COMERCIO  
DE MARACAIBO

1894



# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

Diciembre, 2022



@camaramaracaibo



CÁMARA DE COMERCIO  
DE MARACAIBO

1894

# Agradecimientos





CÁMARA DE COMERCIO  
DE MARACAIBO

1894

# Ficha Técnica

La encuesta fue dirigida a los departamentos de Recursos Humanos de 149 empresas que hacen vida en la región zuliana, totalizando 12.116 Incumbentes, a finales del mes de noviembre de 2022. Es de tipo descriptiva, con opciones cerradas y abiertas, diseñada para obtener respuestas cualitativas y cuantitativas sobre variables relacionadas a los siguientes ámbitos:

- a) Características de las empresas: sector económico, tamaño según el número de trabajadores, origen de su capital, ubicación
- b) Comportamiento de la plantilla laboral durante el 2022
- c) Compensación y Beneficios: medios de pago, componentes de la compensación, beneficios, incrementos en la compensación durante el 2022 y percentiles del mercado relacionados.

# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

## Sectores económicos participantes

Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	32%
Industrias manufactureras	23%
Otras actividades de servicios	13%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	11%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	6%
Restaurantes	6%
Construcción	4%
Actividades financieras y de seguros	3%
Información y Telecomunicaciones	1%
Transporte y Almacenamiento	1%

# Características de las organizaciones encuestadas

## Ubicación Principal de las Empresas

100%

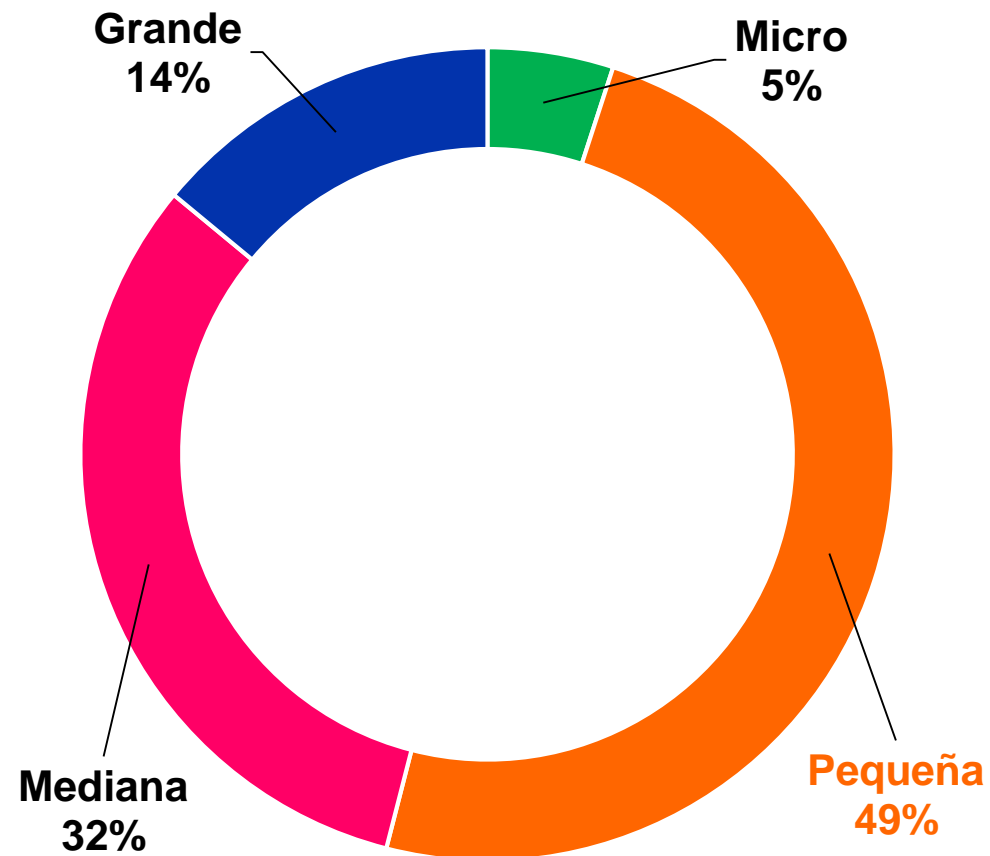
Occidente

## Tipo de Capital

Nacional 97%

Extranjera 3%

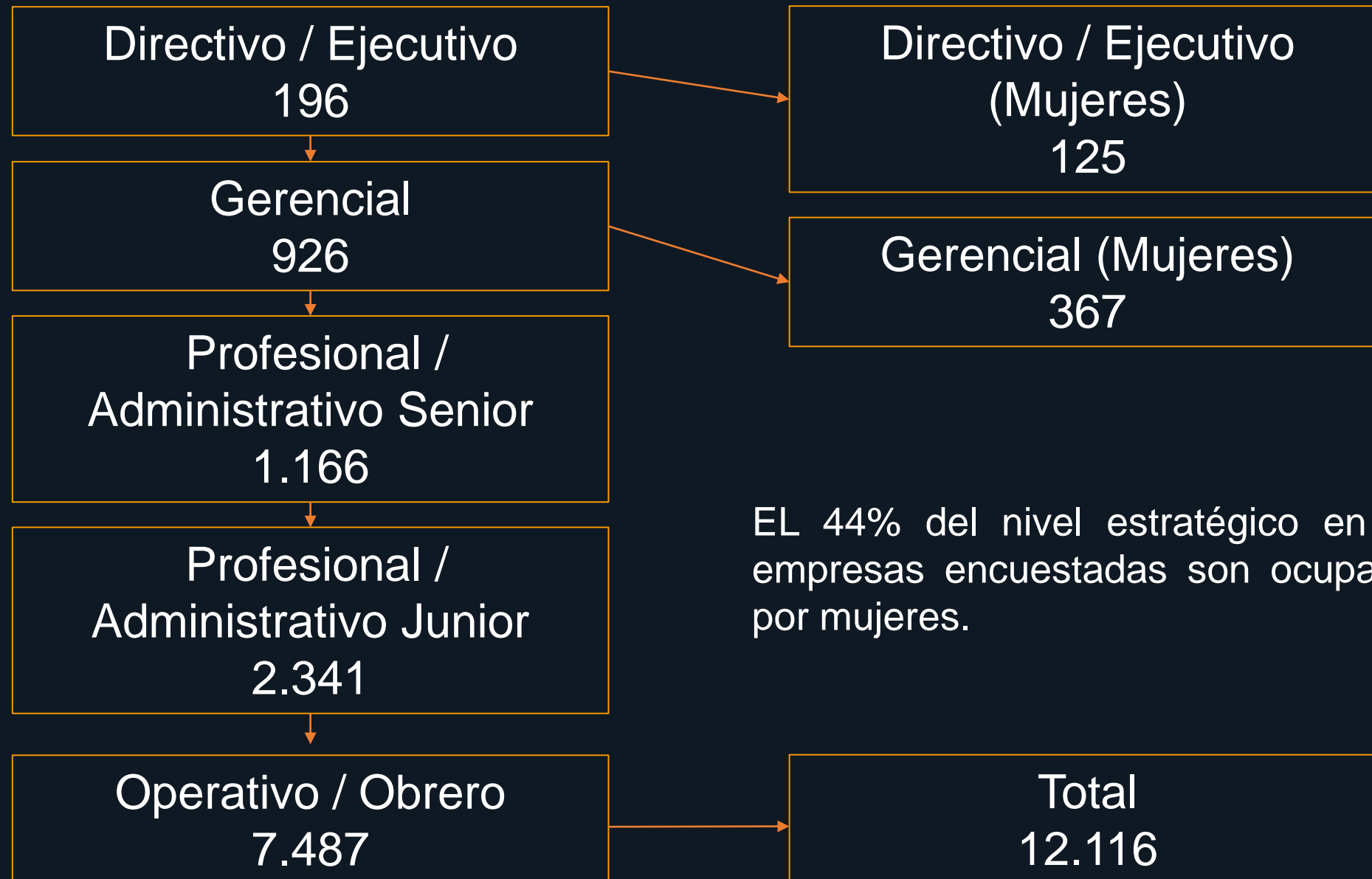
## Tamaño de las Empresas





# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

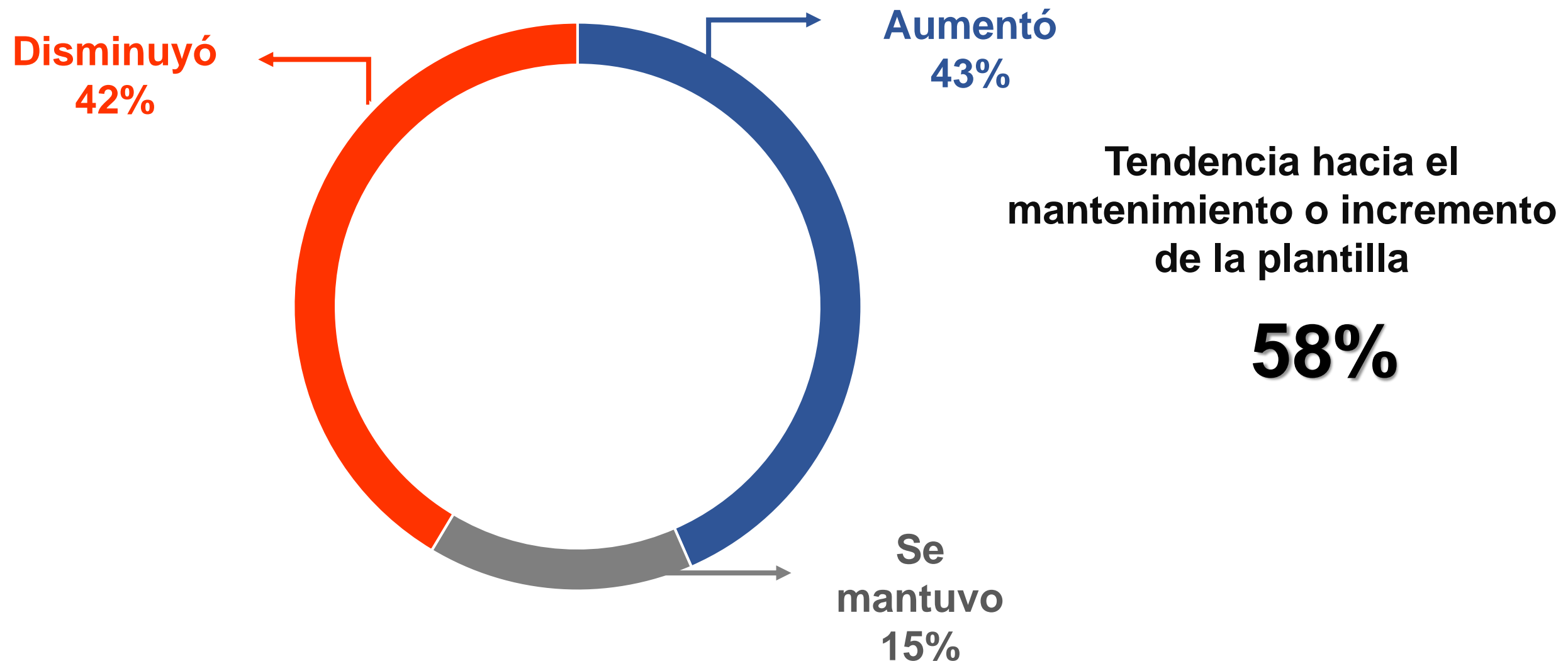
## Cantidad de empleados por nivel de cargo



EL 44% del nivel estratégico en las empresas encuestadas son ocupados por mujeres.

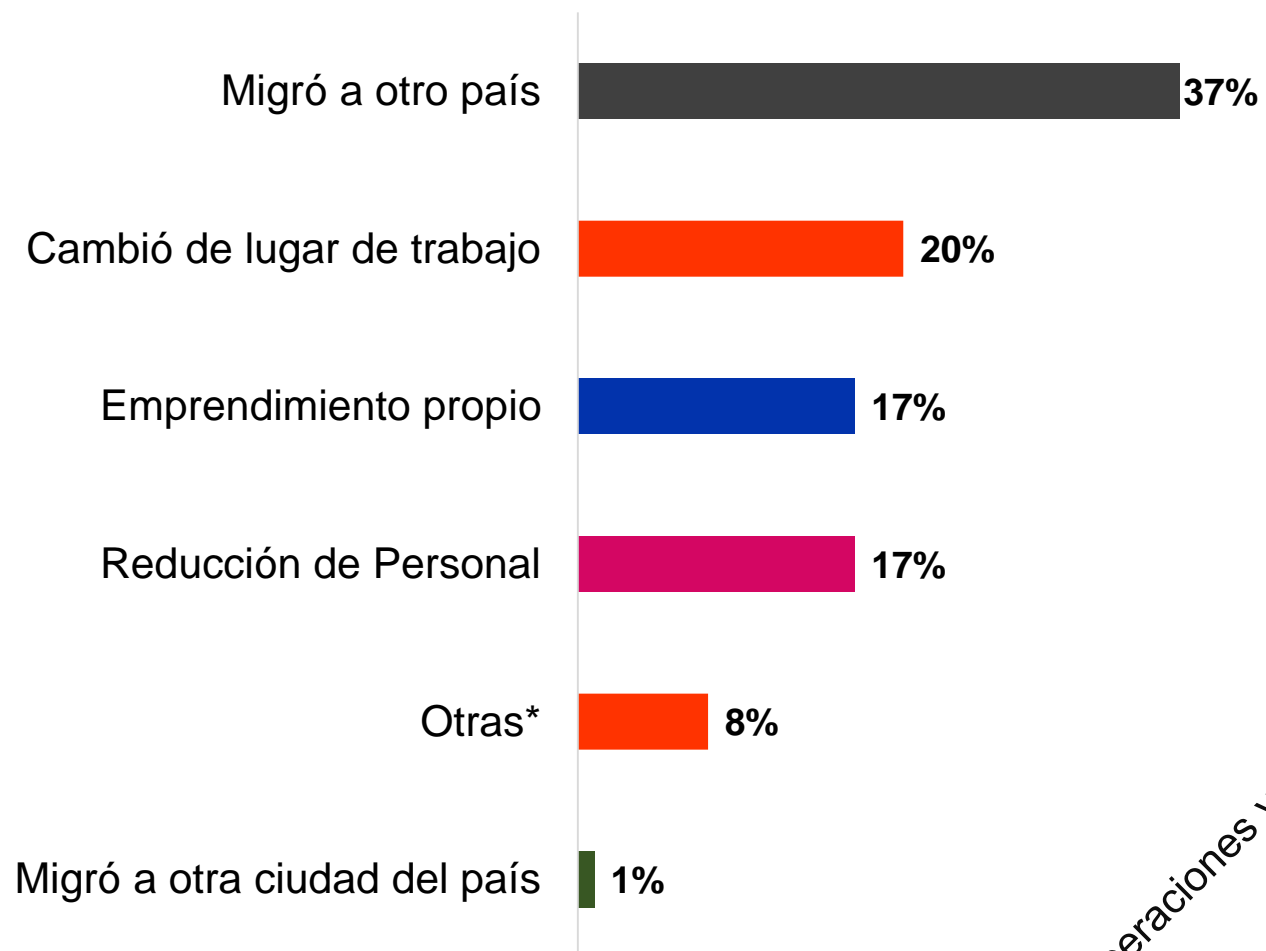
## 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

Comportamiento de la plantilla laboral total de las empresas durante el 2022

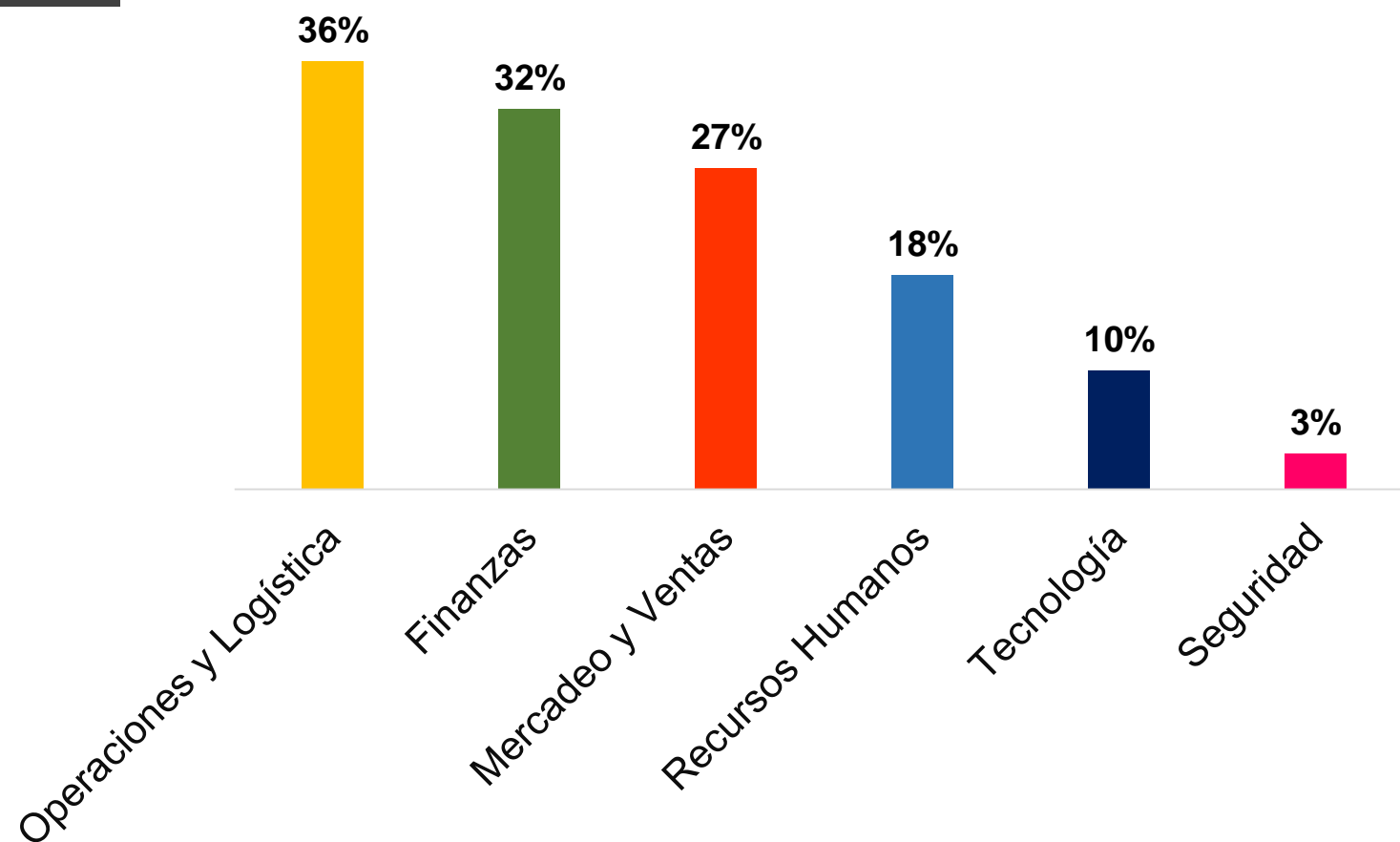


# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

## Egresos de personal



## Contratación de nuevo personal

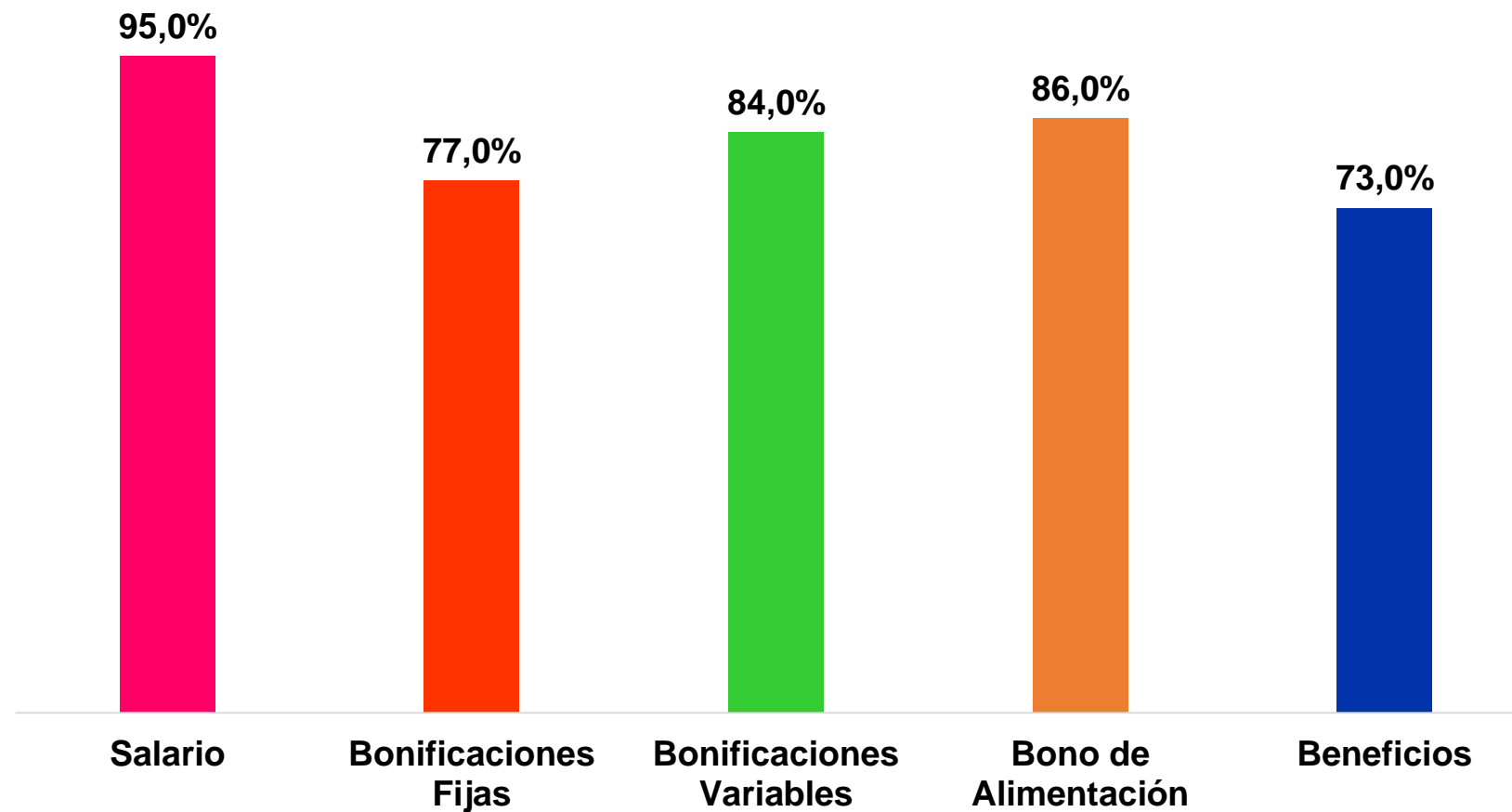


\*Horario, Desempeño, Estudios, Razones personales



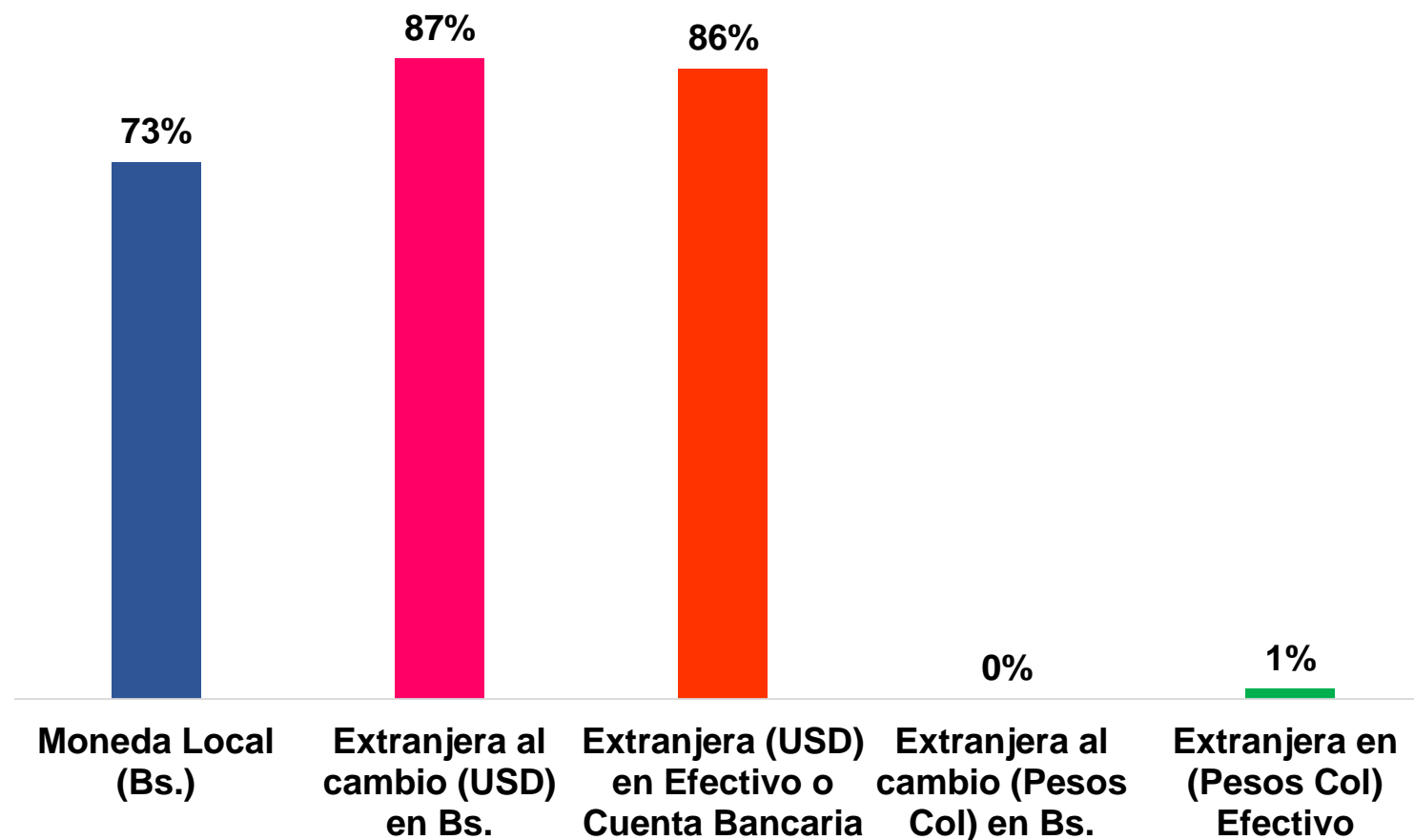
# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

## Componentes de la compensación mensual a los colaboradores



# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

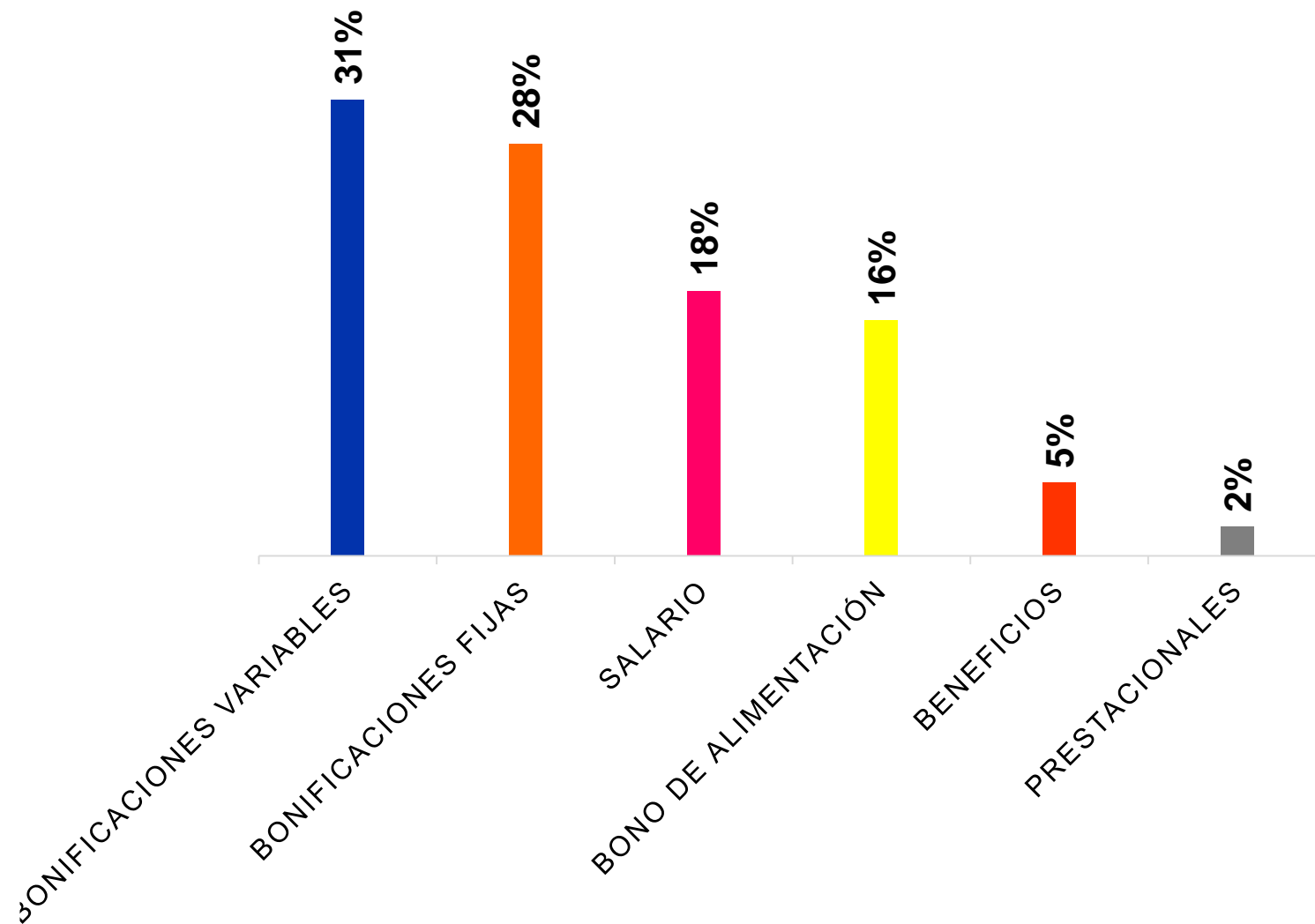
## Medios de pago usados para compensar al personal



**Combinación de medios de pago diferenciadas que no mostraron tendencia a una estrategia única**

## 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

¿Los montos de alguno de sus componentes de compensación pagados en Bolívares se encuentran indexados a dólares americanos?

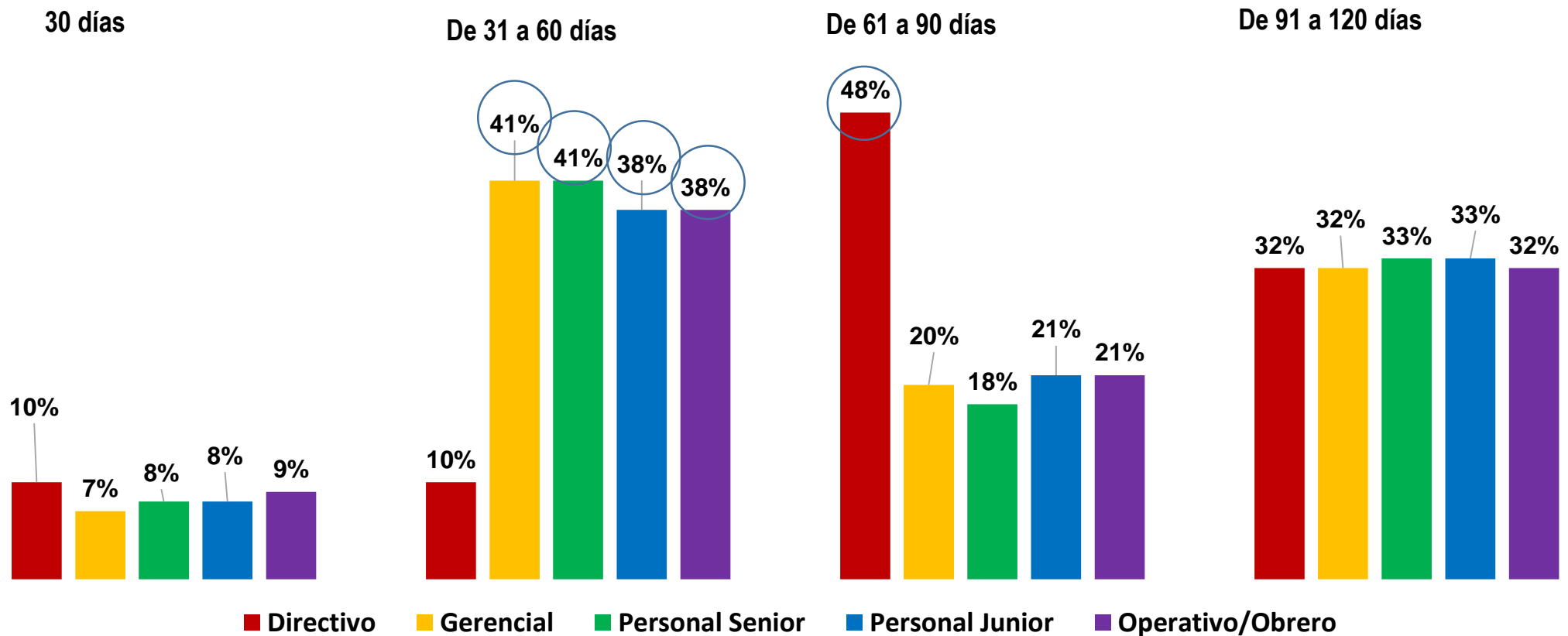


Afirma indexar por lo menos  
1 componente de su  
compensación a USD

**98%**

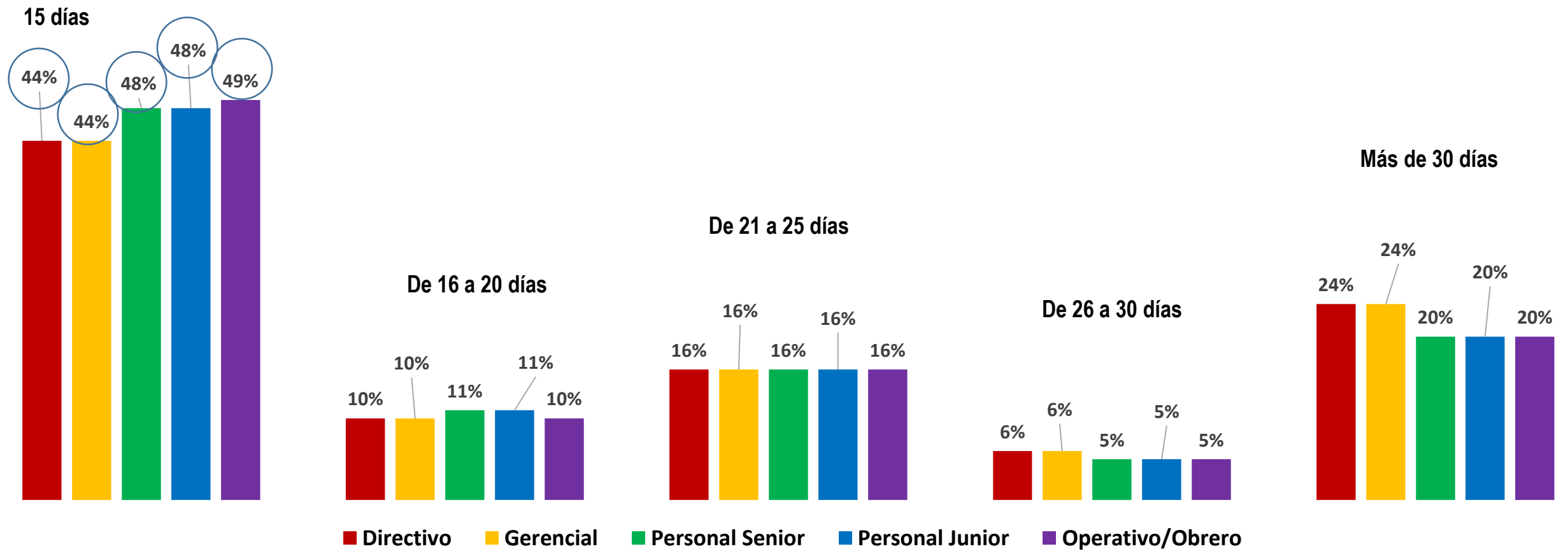
# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

## Utilidades por Nivel de Cargo



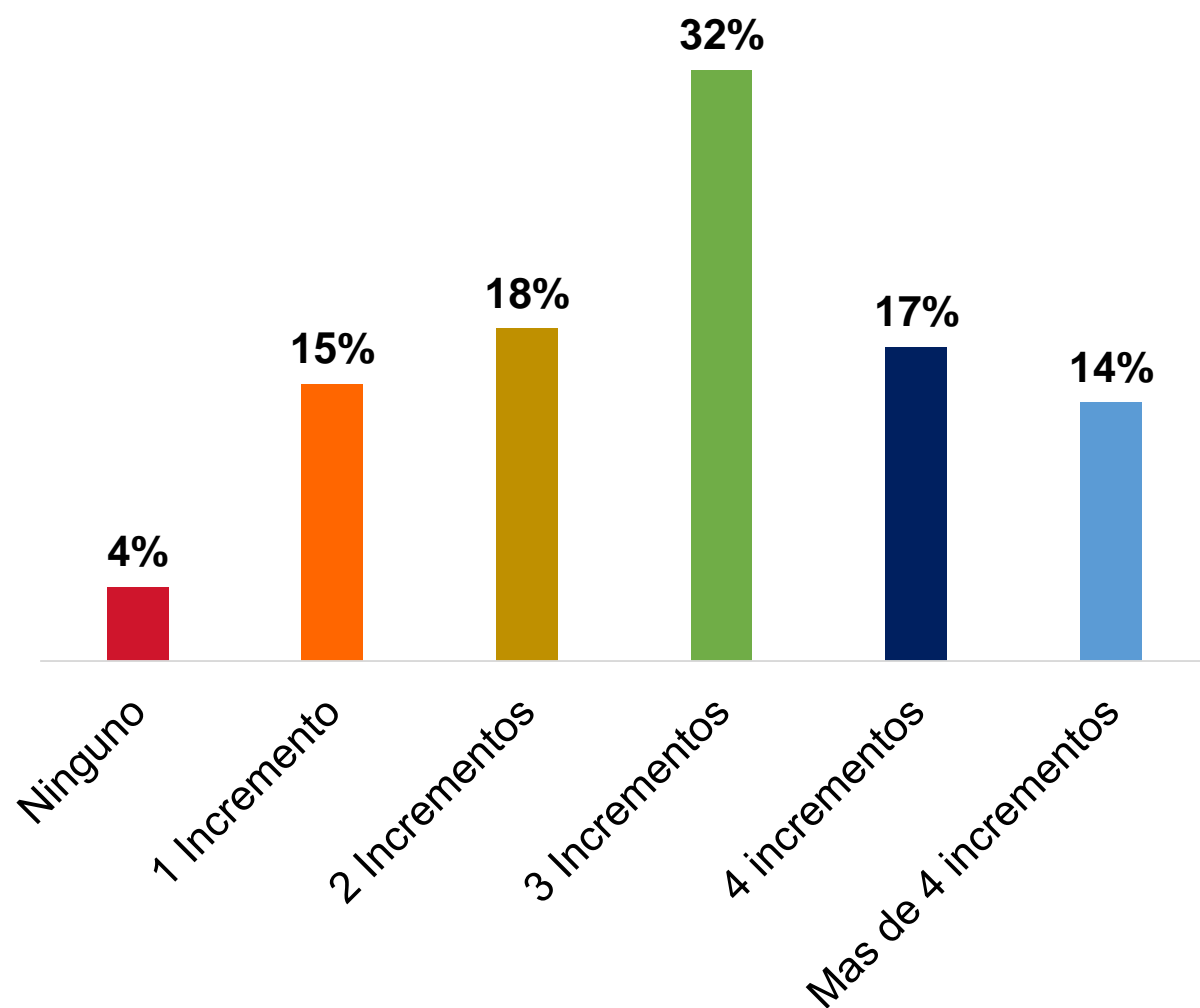
# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

## Bono Vacacional por Nivel de Cargo

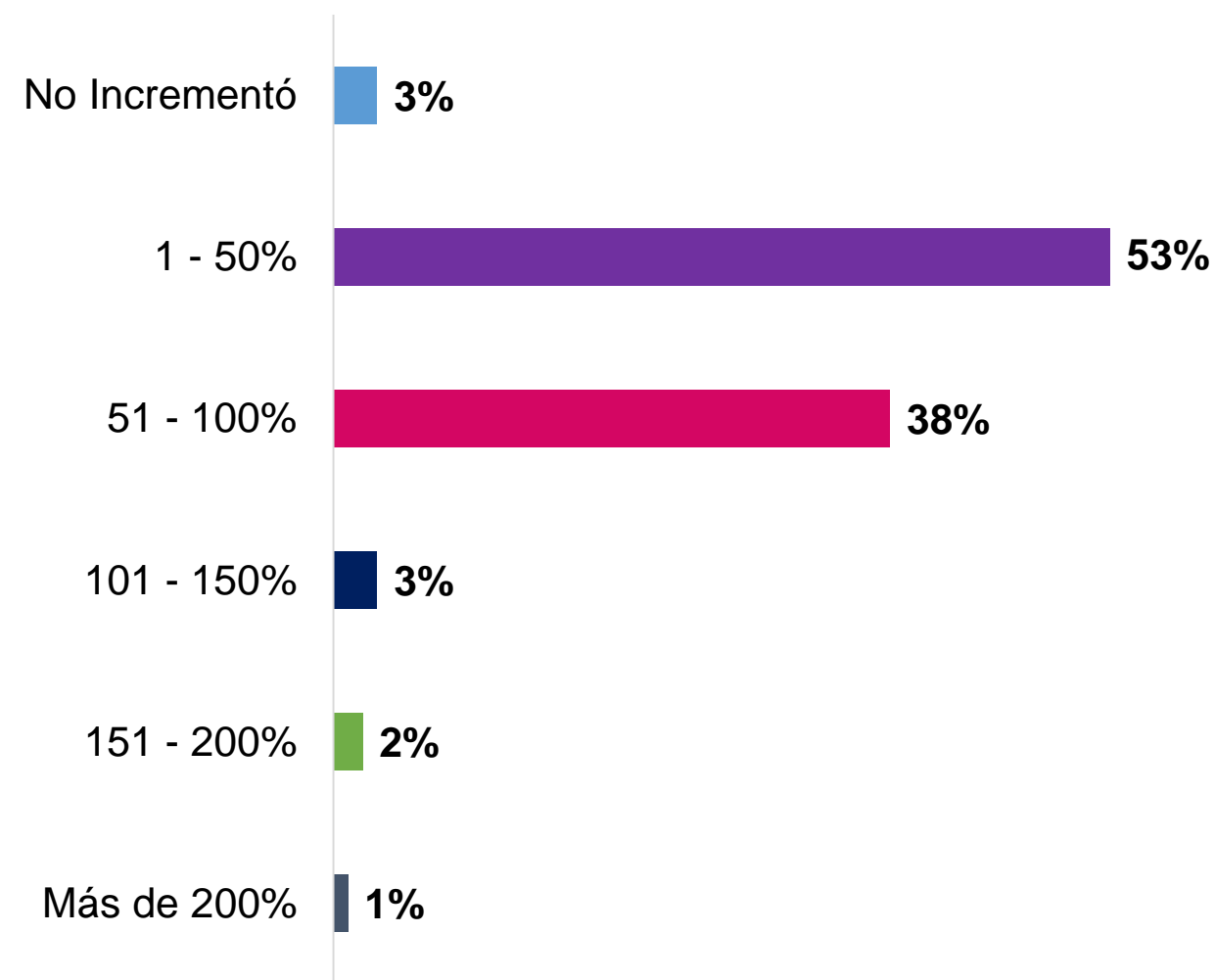


# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

**Cantidad de incrementos salariales otorgados en el año**



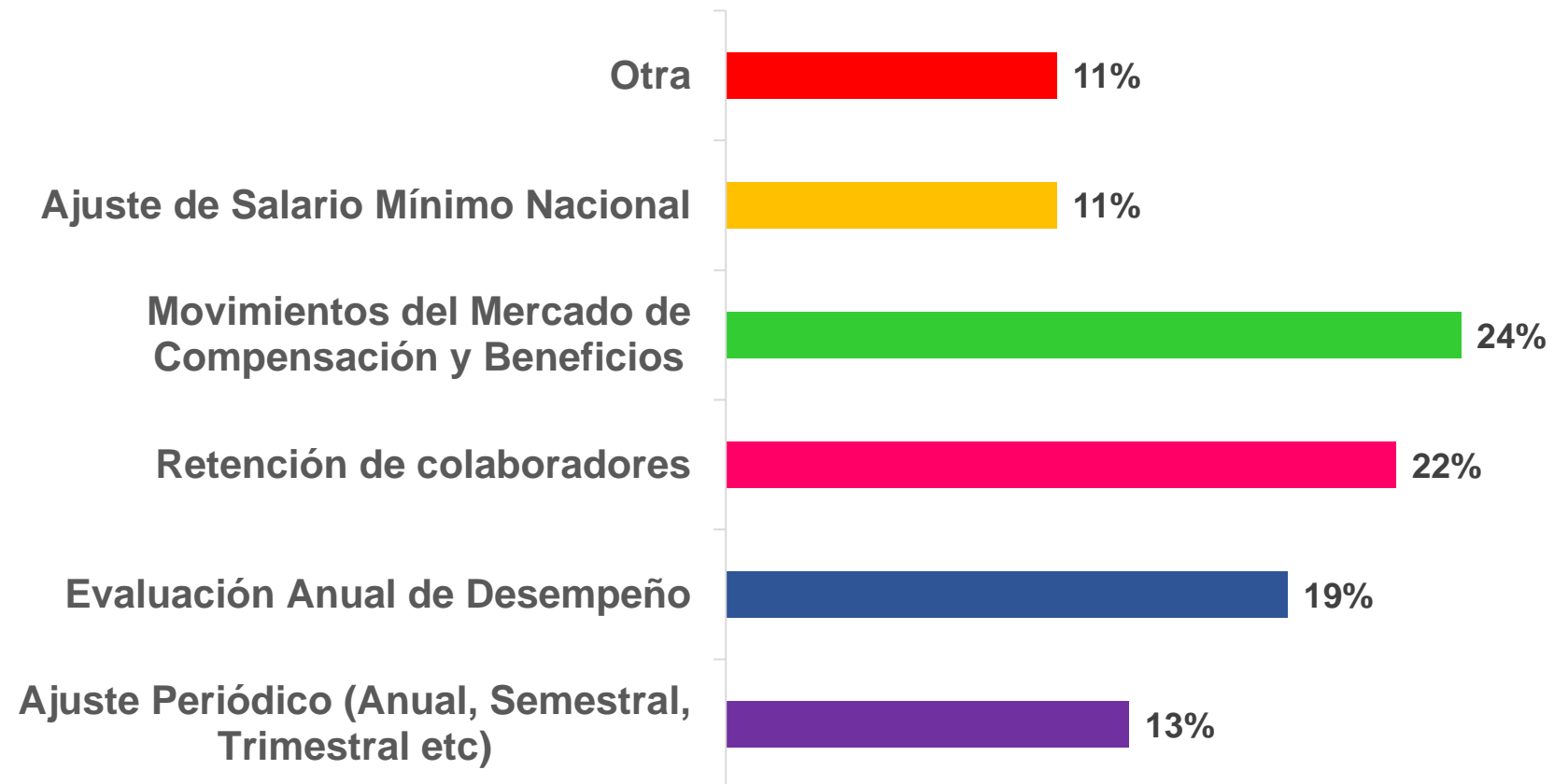
**Total porcentual de incrementos de la compensación**





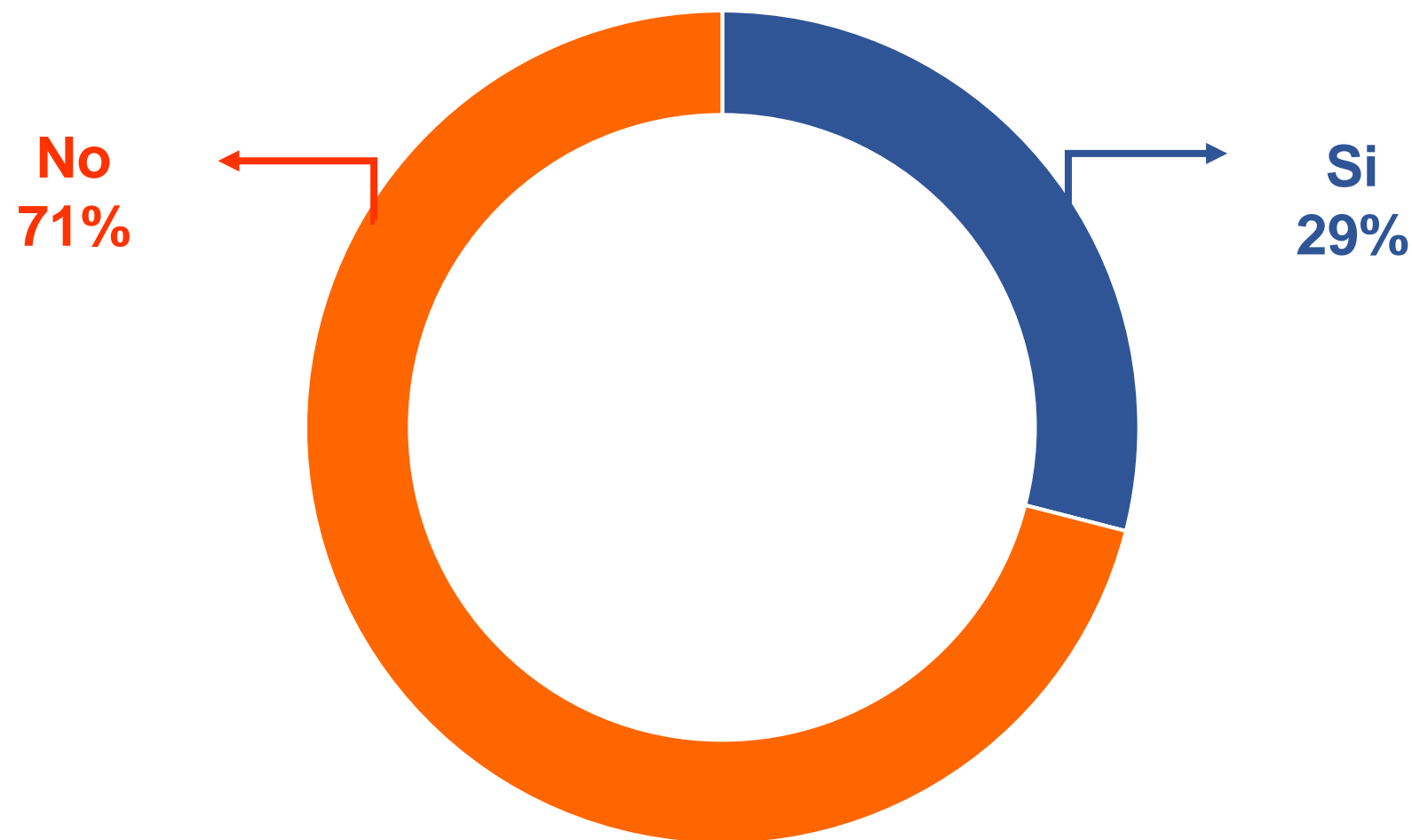
# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

**¿Cuáles razones le han motivado a realizar incrementos en la compensación de sus colaboradores en los últimos 12 meses?**



## 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

¿Tiene planificado otorgar incrementos en la compensación a sus colaboradores durante el resto del año 2022?



# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

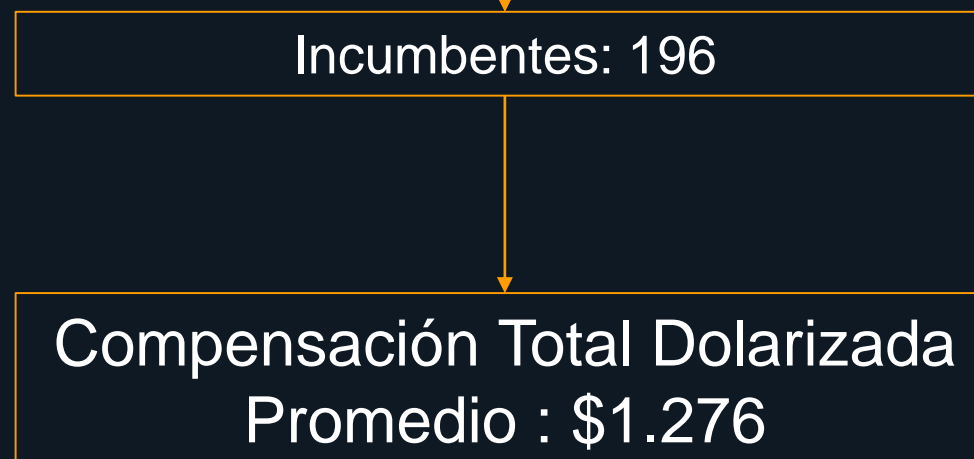
## Mercado de Compensación

Percentiles del Mercado	
<b>p25</b>	Representa la parte menos competitiva del Mercado de Compensación. Pagar en p25 implica que la compensación que ofrece a su colaborador se encuentra superada por el 75% de la muestra estudiada.
<b>p50</b>	Mediana de Mercado.
<b>p75</b>	Pagar con p75 le señala entre el top de las empresas mas competitivas de la muestra estudiada. Implica que compensa por encima del 75% de la muestra en participantes

# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios: Rango de Compensación

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

Directivo / Ejecutivo M.E.	
p25	De 801 – 1.000(USD)
p50	De 1.301 – 1.500(USD)
p75	Mayor a 2.000(USD)



# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios: Rango de Compensación

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

Gerencial M.E.	
p25	De 401 – 600 (USD)
p50	De 801 – 1.000 (USD)
p75	De 1.500 - 2.000 (USD)

Incumbentes: 926

Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$1.003

# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios: Rango de Compensación

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

Profesional Administrativo (Senior) M.E.	
p25	De 301 - 400 (USD)
p50	De 401 - 600 (USD)
p75	De 401 - 600 (USD)

Incumbentes: 1.166

Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$449



# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios: Rango de Compensación

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

Profesional Administrativo (Junior) M.E.	
p25	De 201 - 300 (USD)
p50	De 201 - 300 (USD)
p75	De 301 - 400 (USD)

Incumbentes: 2.341

Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$268

# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios: Rango de Compensación

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

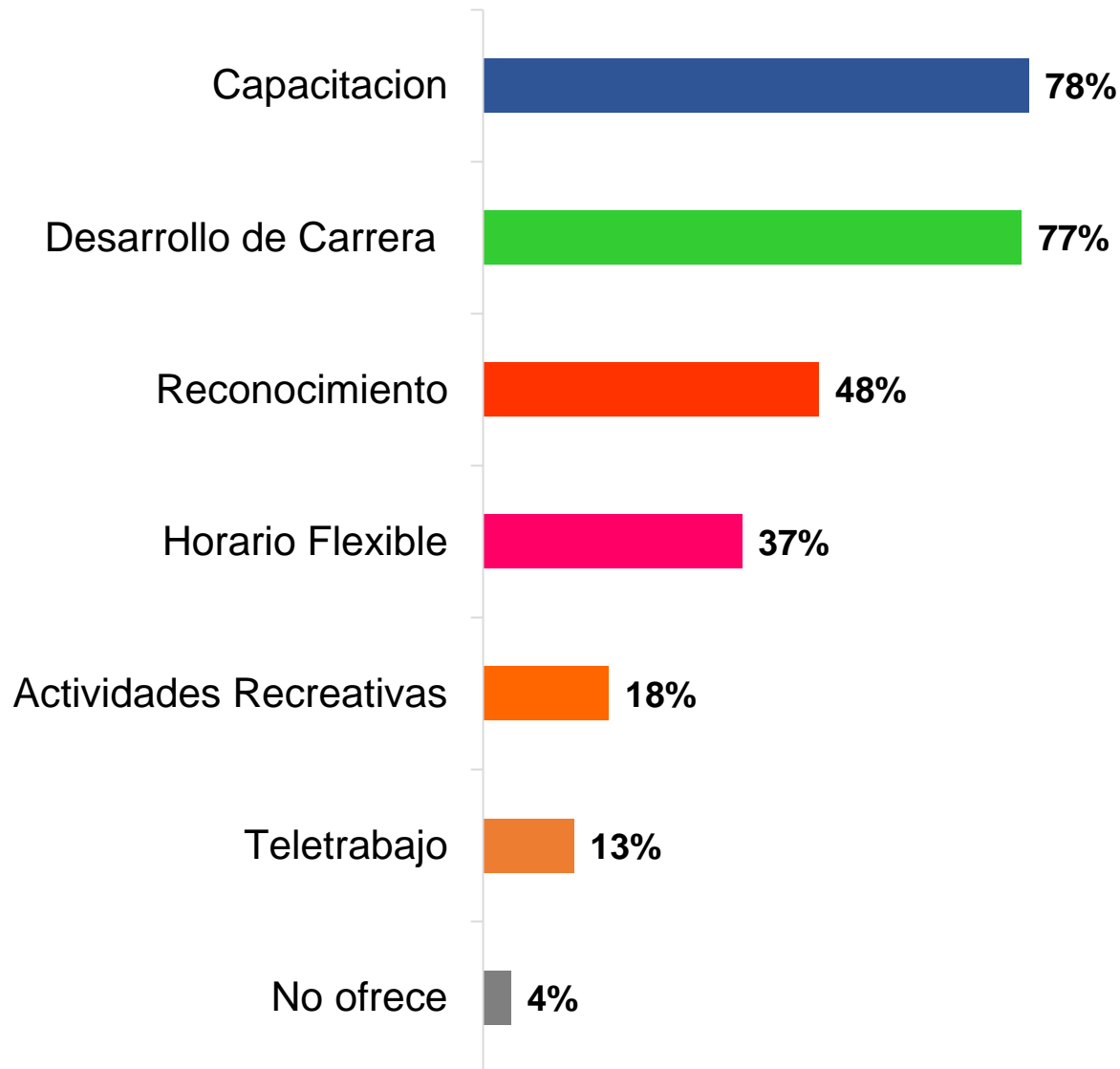
Operativo/Obrero M.E.	
p25	Menor a 100 (USD)
p50	De 101 - 200 (USD)
p75	De 101 - 200 (USD)

Incumbentes: 7.487

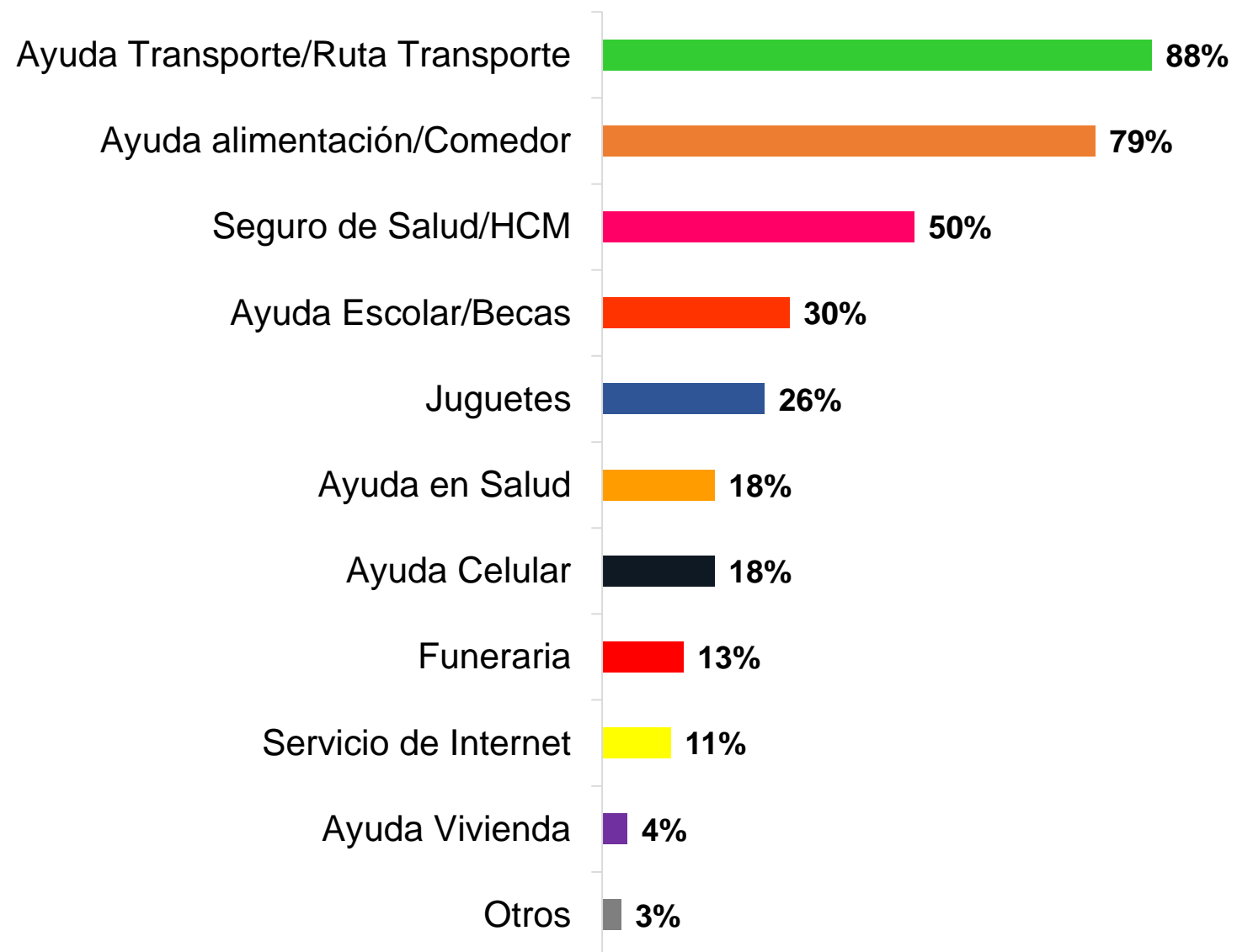
Compensación Total Dolarizada  
Promedio : \$146

# 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

## Salario emocional



## Beneficios (No salariales) otorgados



## 2° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios

### Montos que cubren los Beneficios (No salariales) de Compensación por Nivel de Cargo

Percentiles	Director Ejecutivo	Gerencial	Profesional Administrativo Senior	Profesional Administrativo Junior	Operativo/Obrero
p25	No compensa con beneficios	Menos de 50 (USD)	Menos de 50 (USD)	Menos de 50 (USD)	Menos de 50 (USD)
p50	Menos de 50 (USD)	Menos de 50 (USD)	Menos de 50 (USD)	Menos de 50 (USD)	Menos de 50 (USD)
p75	De 101 a 200 (USD)	De 101 a 200 (USD)	De 101 a 200 (USD)	De 51 a 100 (USD)	De 51 a 100 (USD)

#### Rangos Promedios

Menos de 50 (USD) = 50 (USD)

De 51 a 75 (USD) = 75 (USD)

De 101 a 200 (USD) = 150 (USD)