



CÁMARA DE COMERCIO
DE MARACAIBO

1894



1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

GRUPO  MARMOCA



CÁMARA DE COMERCIO
DE MARACAIBO

1894

FICHA TÉCNICA

GRUPO MARMOCA

La encuesta fue dirigida a los departamentos de Recursos Humanos de 117 empresas que hacen vida en la región zuliana, totalizando 5.657 Incumbentes, a finales del mes de octubre de 2021. Es de tipo descriptiva, con opciones cerradas y abiertas, diseñada para obtener respuestas cuali cuantitativas sobre variables relacionadas a los siguientes ámbitos:

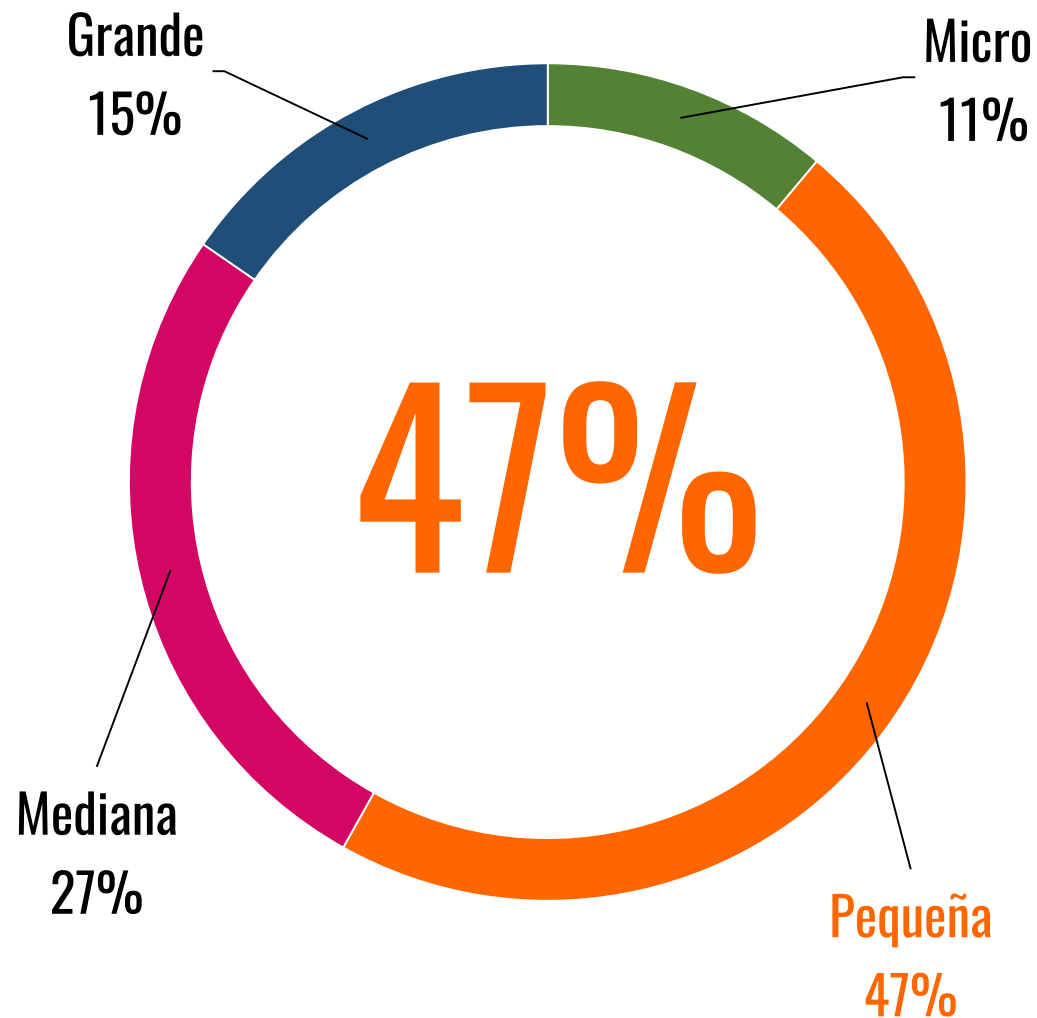
- a) Características de las empresas: (Sector económico, Tamaño según el número de trabajadores, Ubicación)
- b) Comportamiento de la plantilla laboral durante el 2021
- c) Compensación y Beneficios (Moneda de pagos, Componentes de Compensación y Beneficios, Incrementos en la compensación durante el 2021 y percentiles del mercado relacionados)

SECTORES ECONÓMICOS PARTICIPANTES

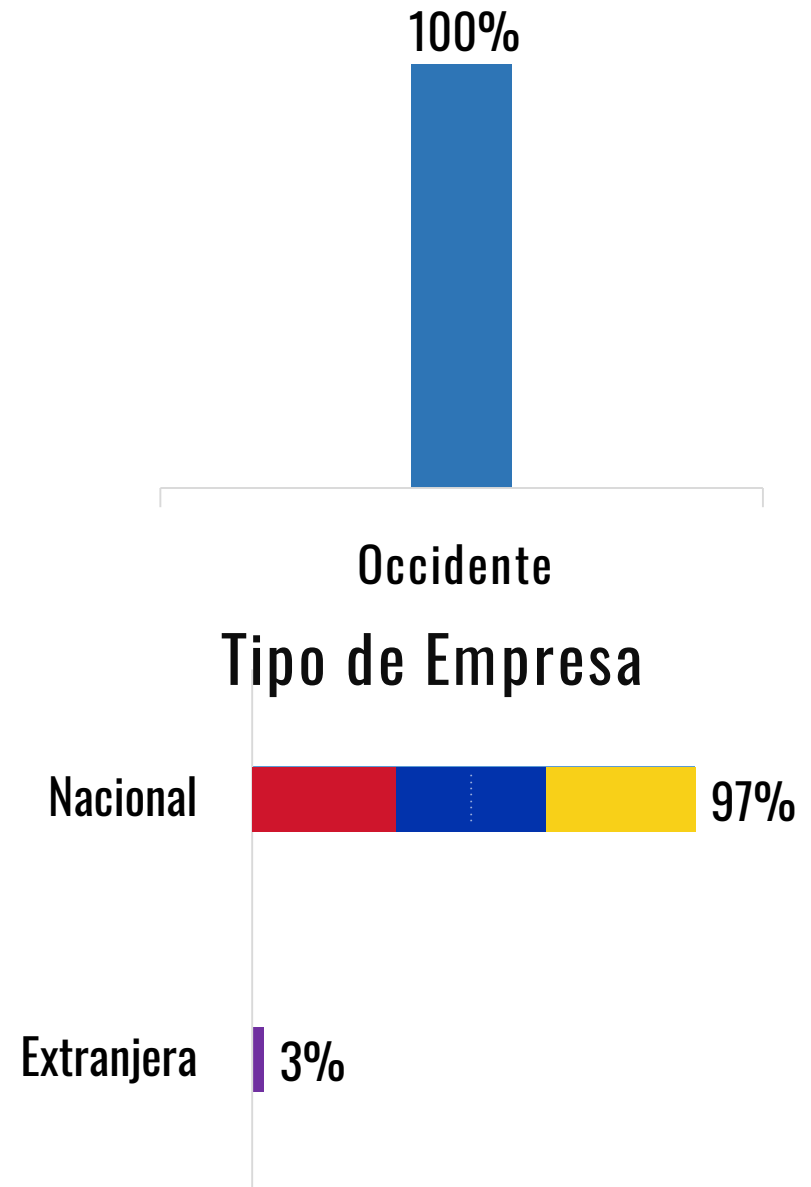
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	38%
Industrias manufactureras	21%
Construcción	9%
Otro	7%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	5%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	4%
Restaurantes	4%
Actividades financieras y de seguros	3%
Otras actividades de servicios	3%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2%
Enseñanza	2%
Información y comunicaciones	1%
Transporte y almacenamiento	1%

CARACTERÍSTICAS DE LAS ORGANIZACIONES ENCUESTADAS

Tamaño de las Empresas

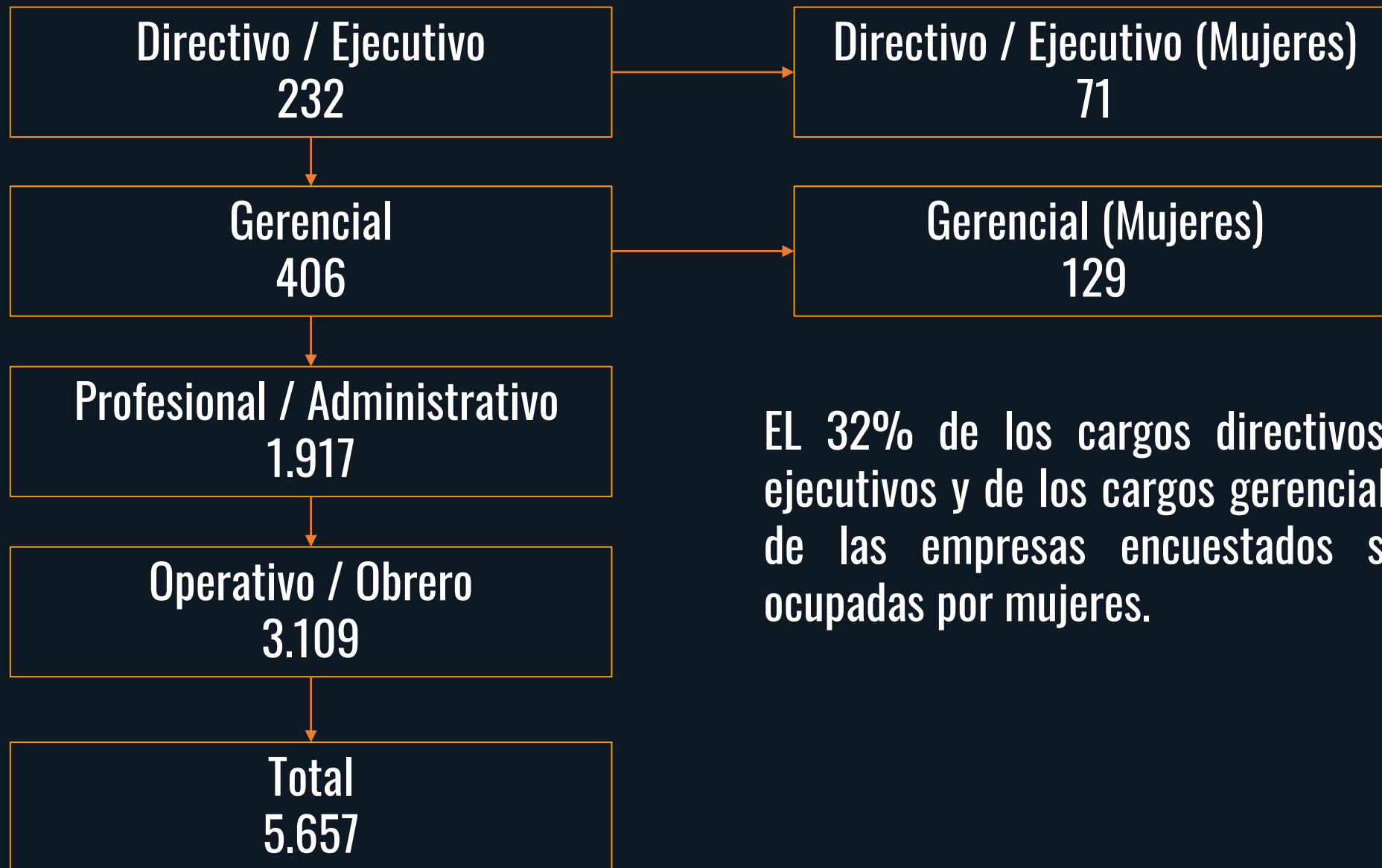


Ubicación Principal de las Empresas



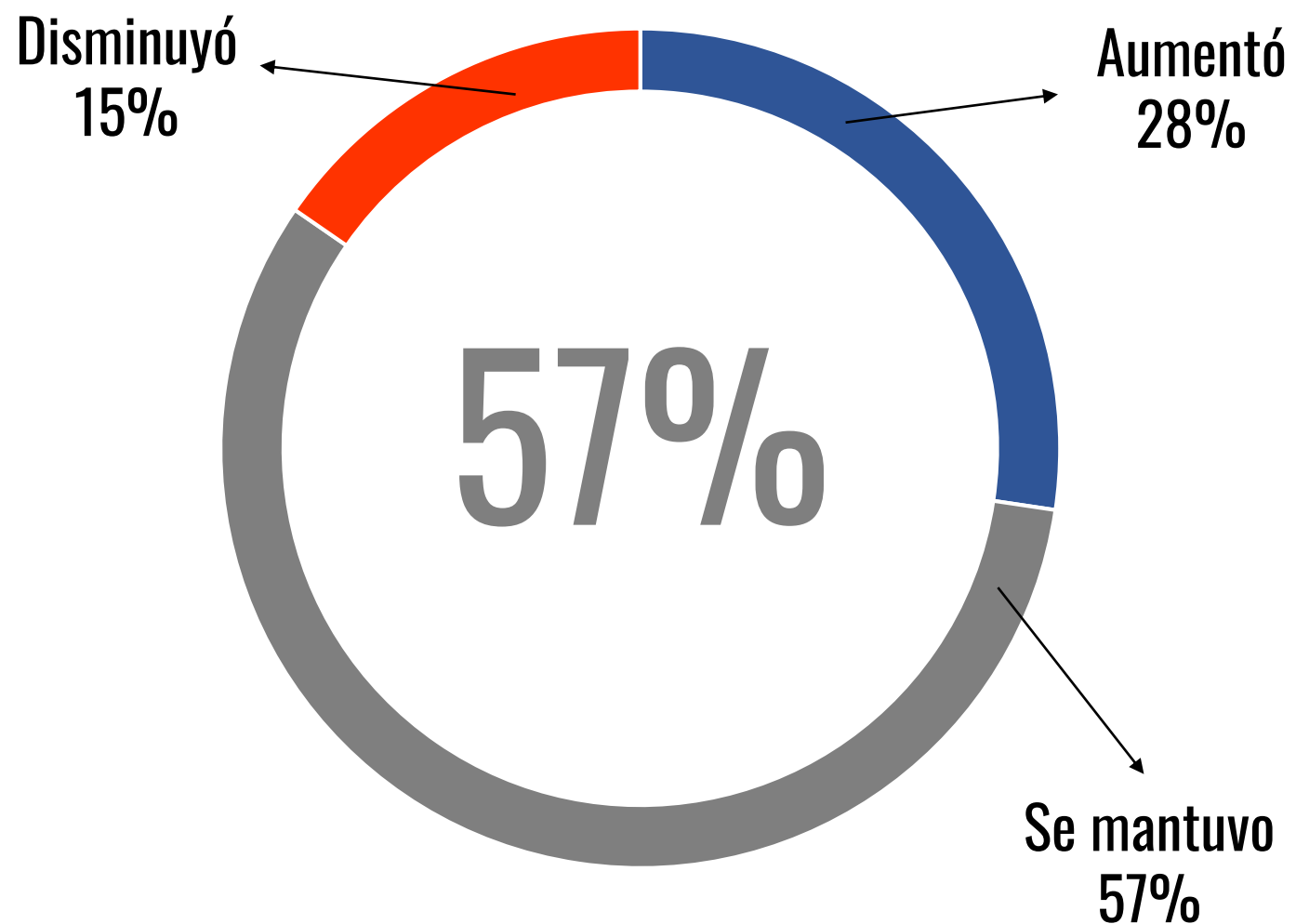
1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: CAPITAL HUMANO

Cantidad de empleados según su nivel de cargo

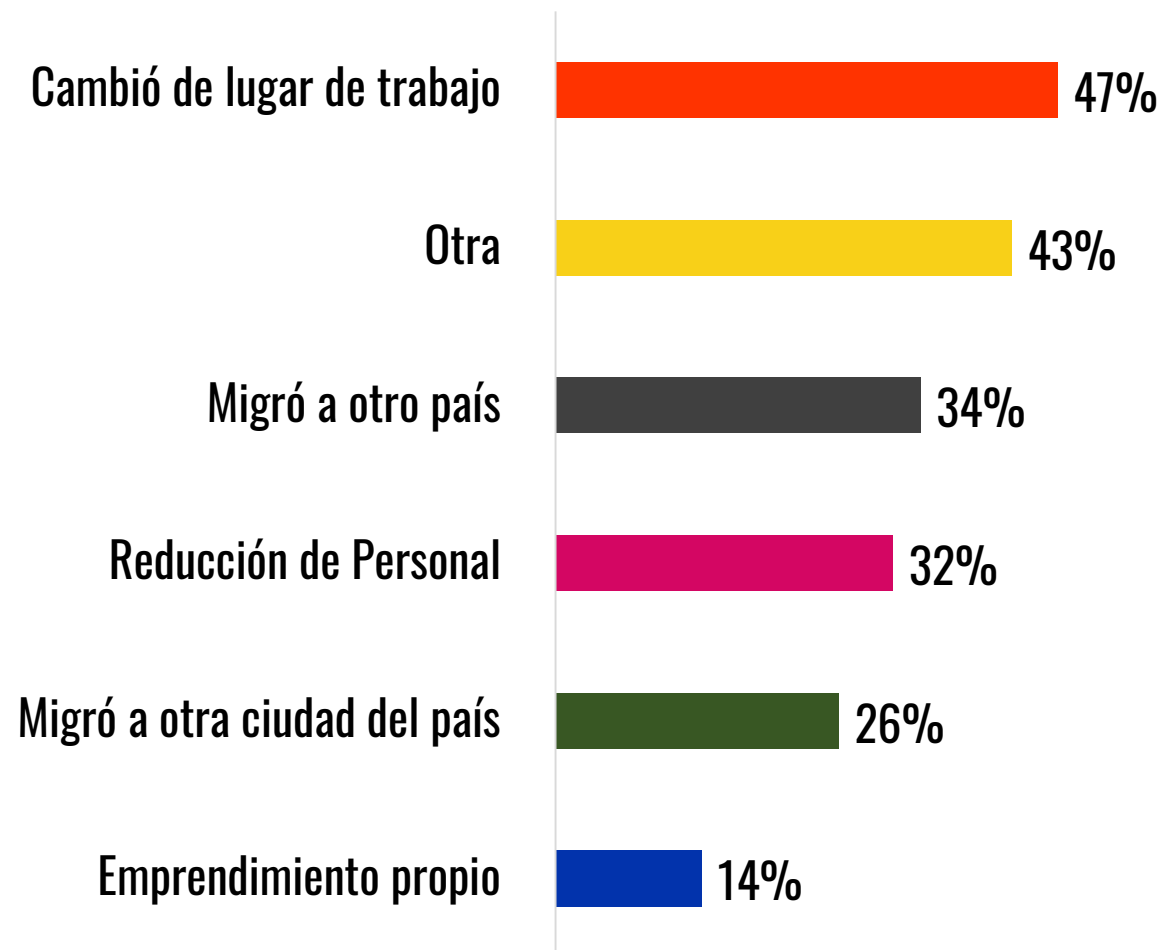


EL 32% de los cargos directivos / ejecutivos y de los cargos gerenciales de las empresas encuestados son ocupadas por mujeres.

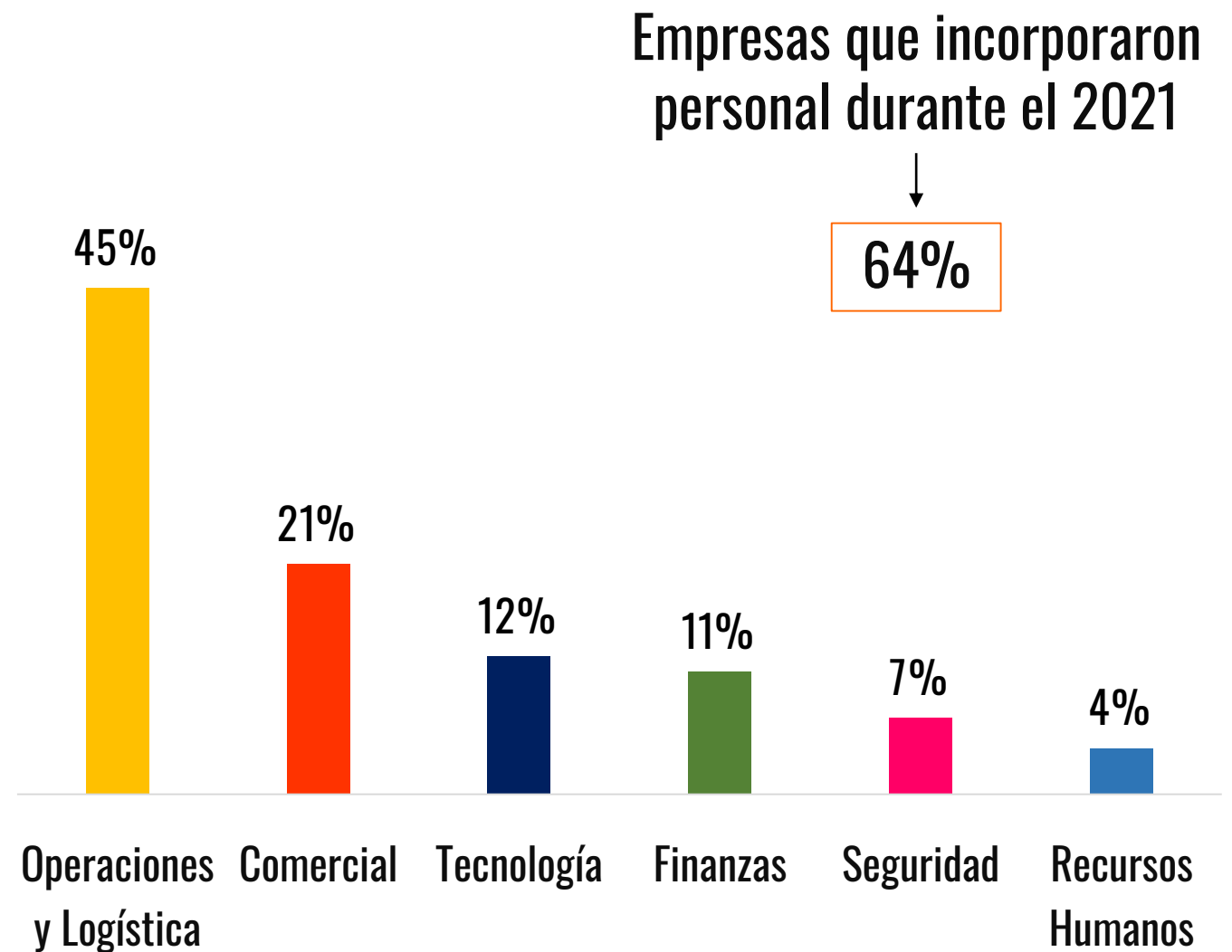
Comportamiento de la plantilla laboral total de las empresas durante el 2021



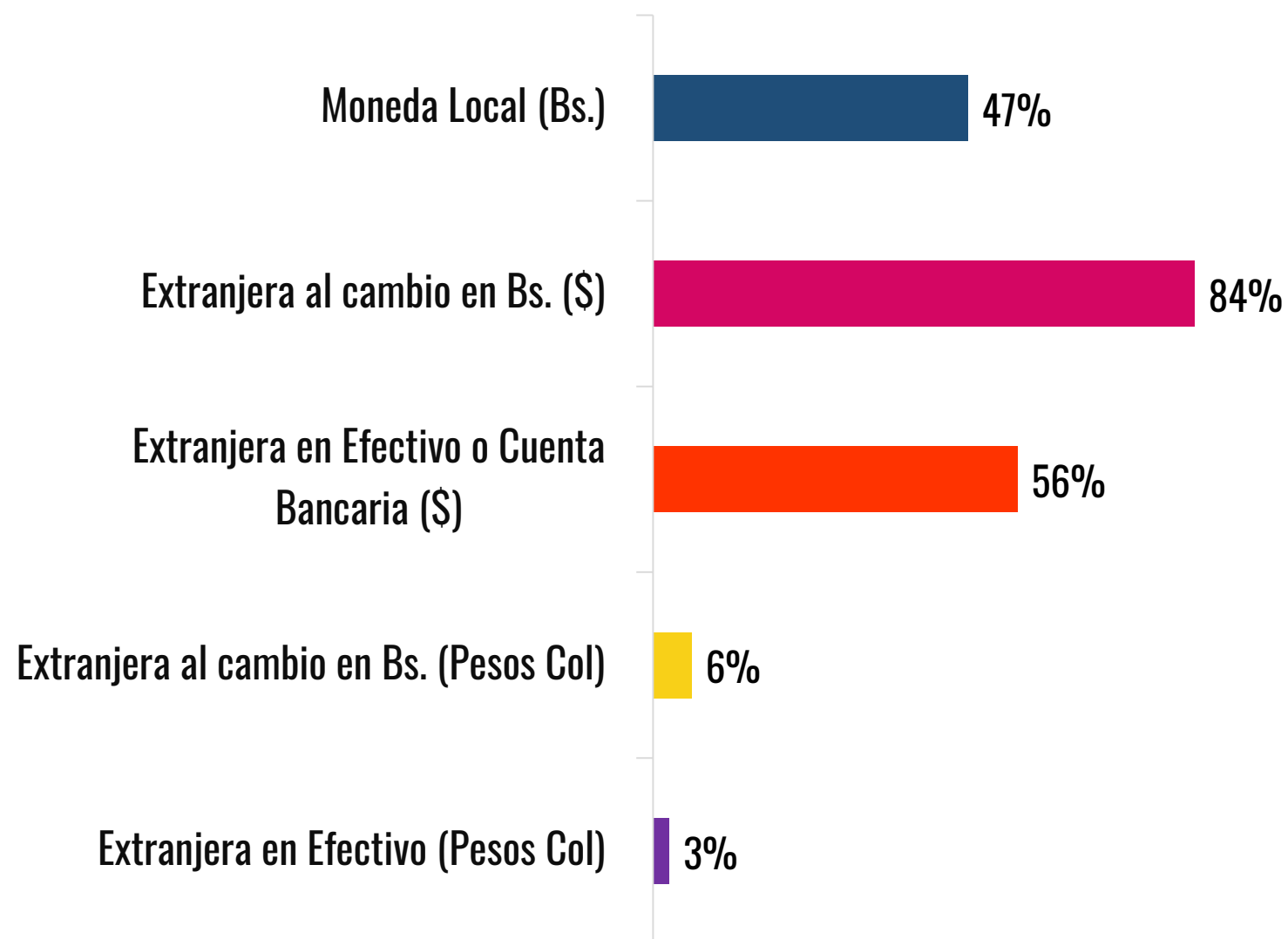
Egresos de personal (Selección múltiple)



Contratación de nuevo personal



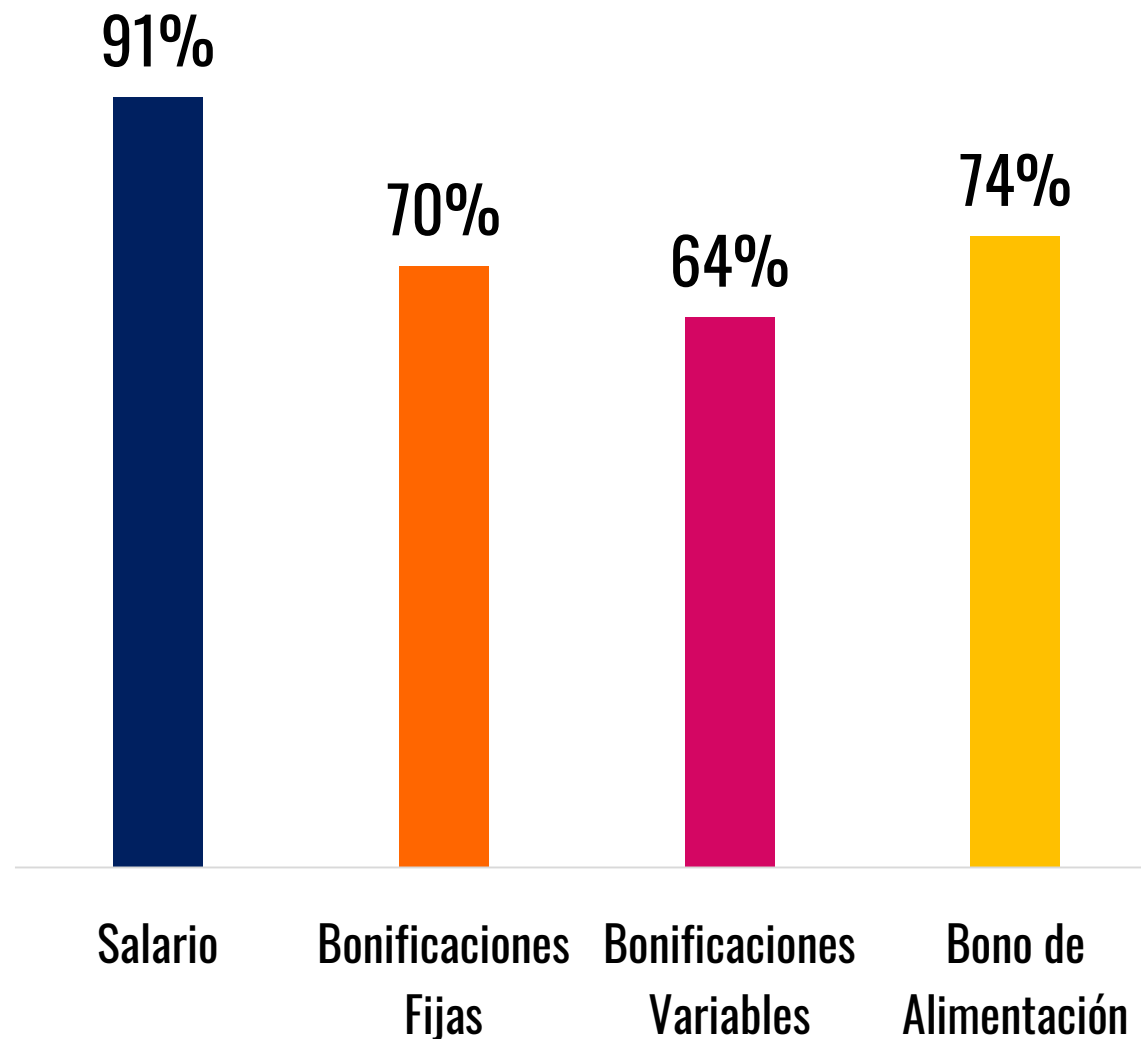
Medios de pago usados para compensar al personal (Selección múltiple)



98% De la muestra dolarizó pagos o hace uso de monedas extranjeras para compensar

1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

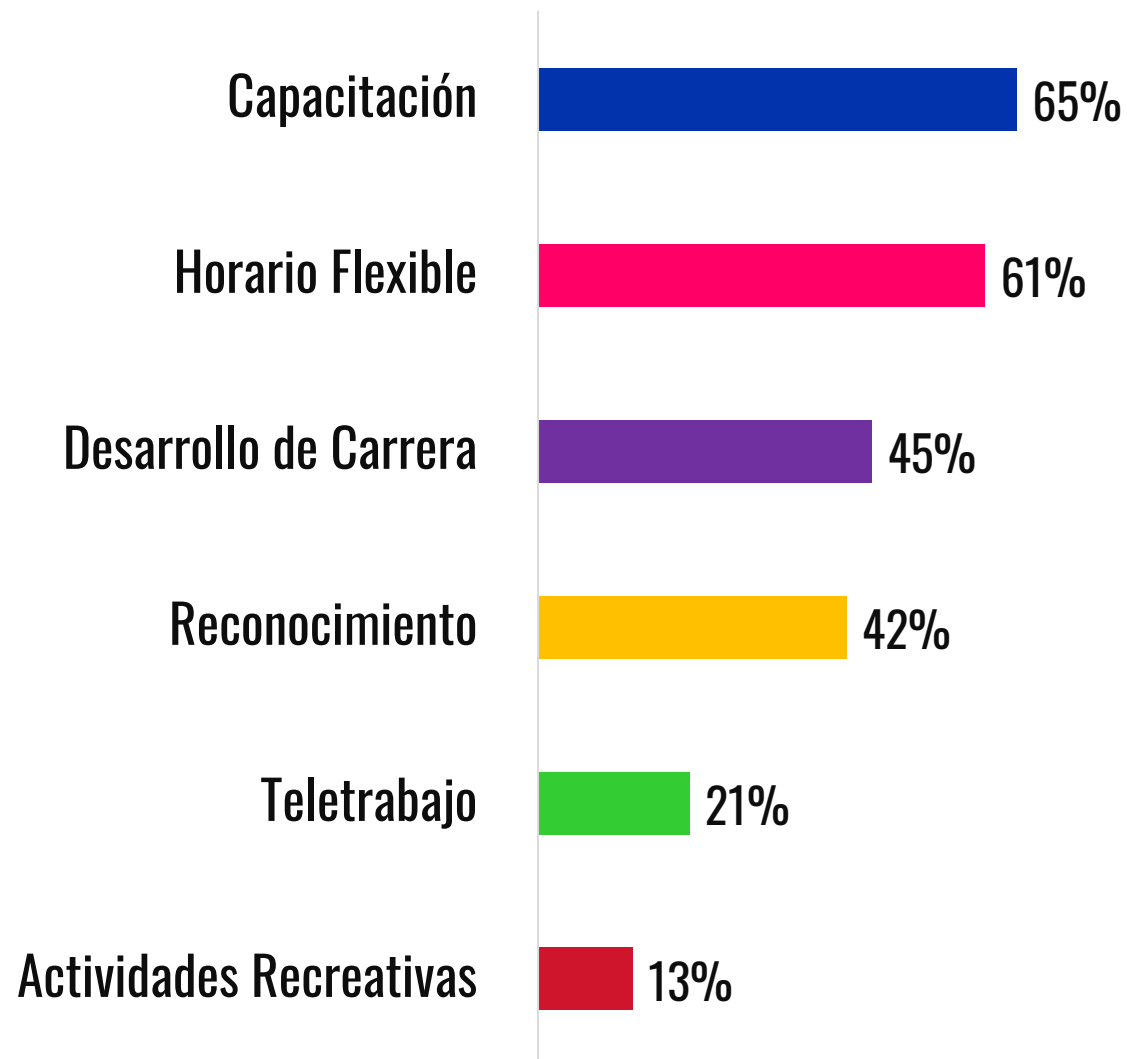
Componentes de la compensación (Selección múltiple)



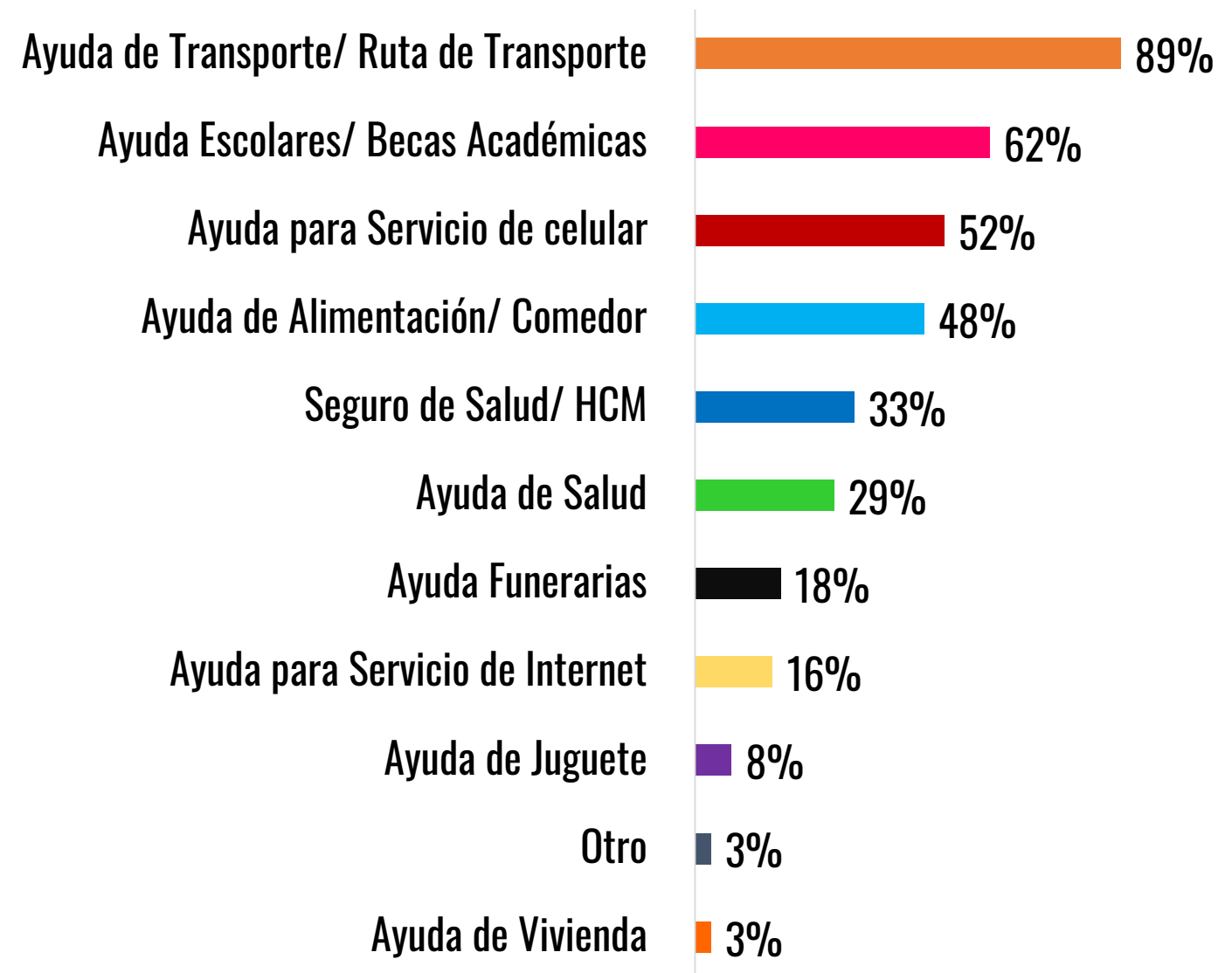
Las Bonificaciones tanto de montos fijos como variables en función de factores organizacionales han tomado un auge como componente de pago.

1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Salario emocional (Selección múltiple)

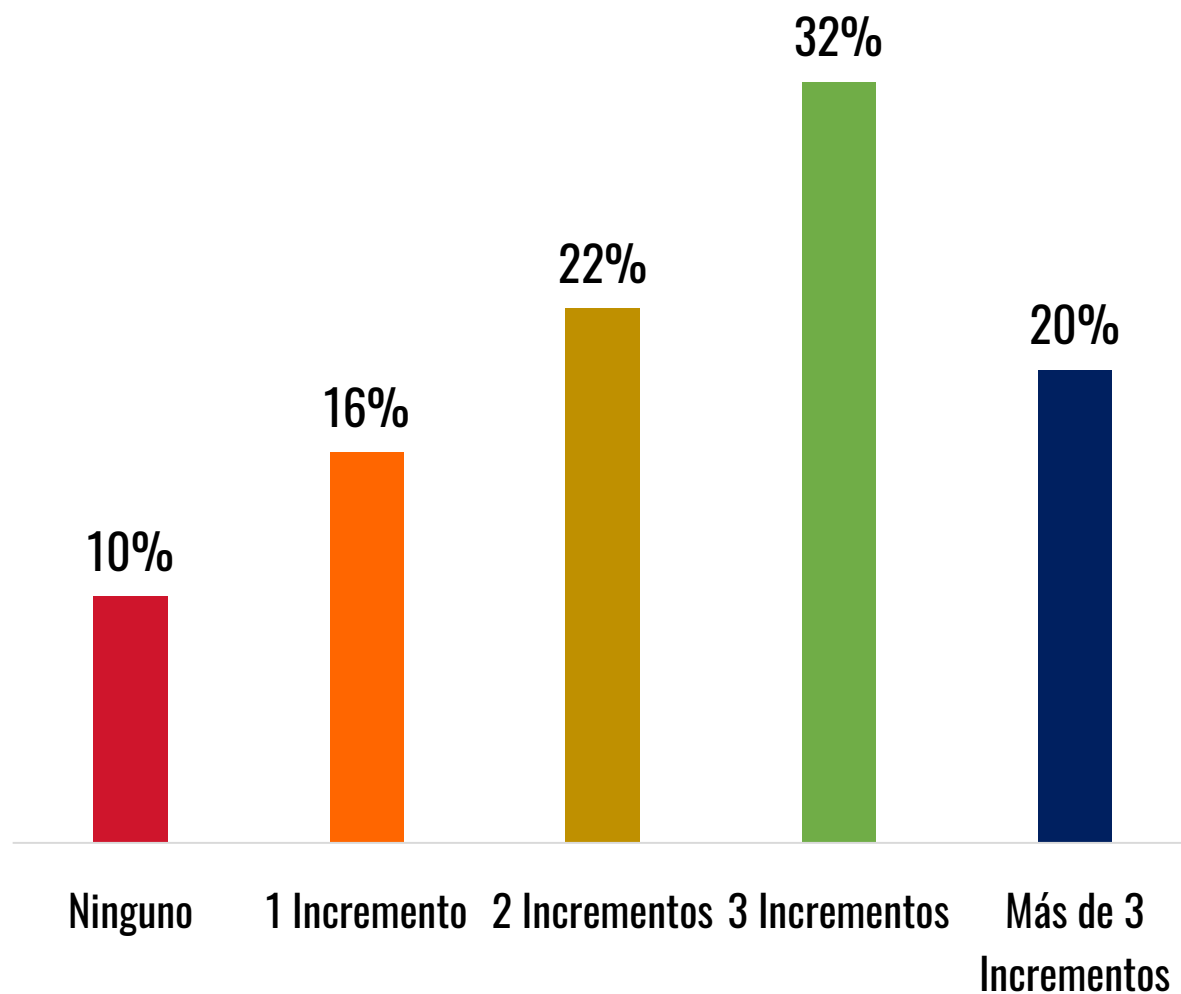


Beneficios otorgados (Selección múltiple)

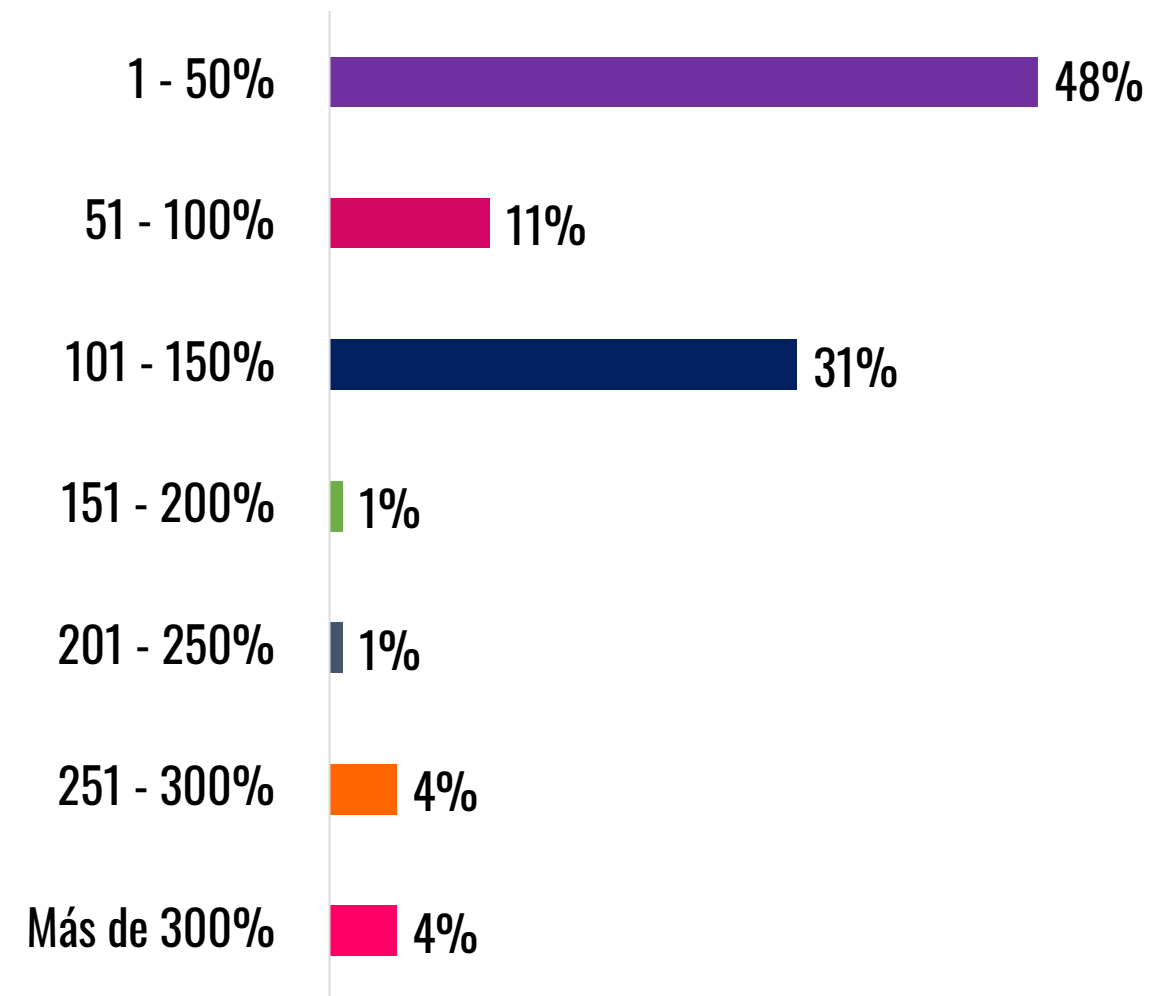


1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Cantidad de incrementos salariales otorgados

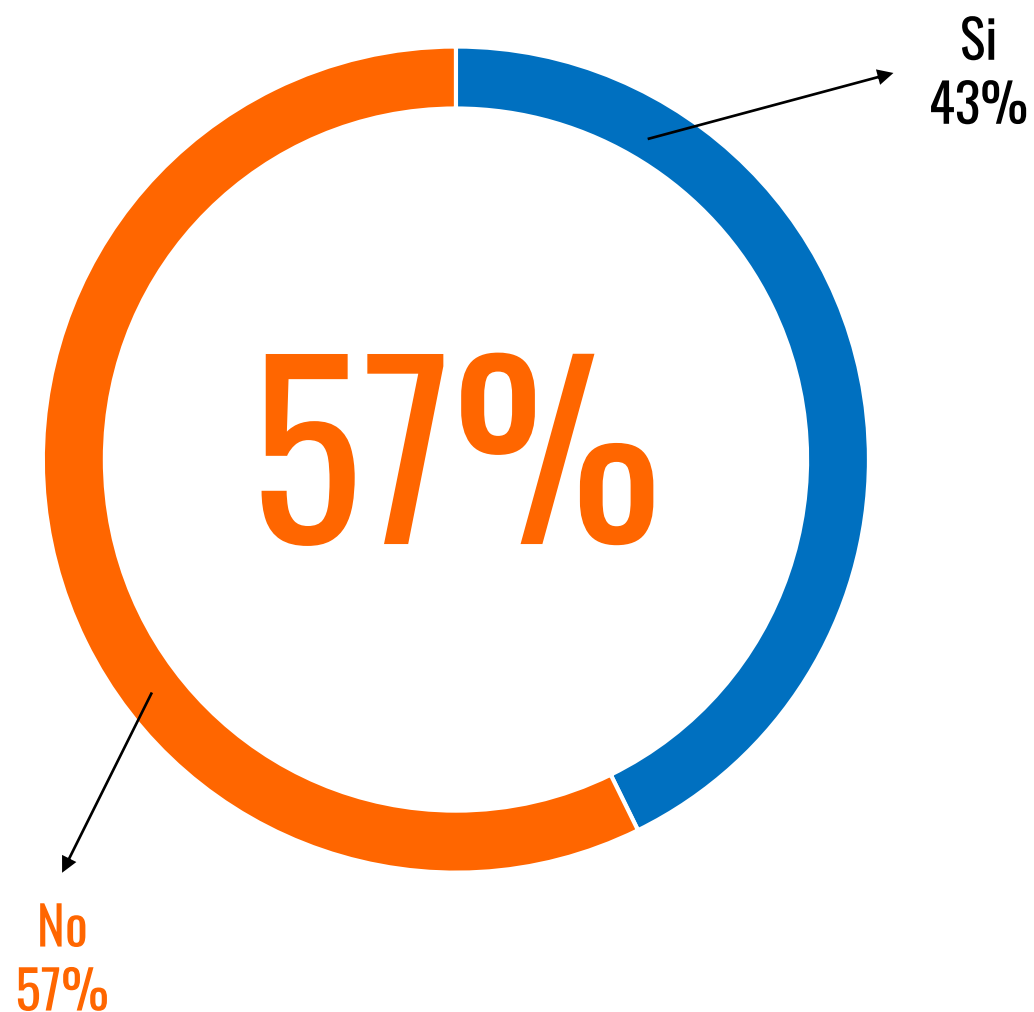


Total porcentual de incrementos de la compensación



1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

¿Tiene planificado otorgar incrementos en la compensación a sus colaboradores durante el resto del año 2021?



1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Directivo / Ejecutivo Bs.		Directivo / Ejecutivo M.E.	
p25	No compensa en Bs.	p25	Menor a 50 (USD)
p50	De 251 - 500	p50	De 201 - 500 (USD)
p75	Mayor a 3.000	p75	De 801 - 1.500 (USD)

Incumbentes: 232

Compensación Total Dolarizada
Promedio : \$800

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Gerencial Bs.		Gerencial M.E.	
p25	Menor a 100	p25	No aplica
p50	De 101 - 250	p50	De 101 - 200 (USD)
p75	De 251 - 500	p75	De 201 - 500 (USD)

Incumbentes: 406

Compensación Total Dolarizada
Promedio : \$410

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Profesional/ Administrativo (Senior) Bs.

p25	Menor a 100
p50	De 101 - 250
p75	De 251 - 500

Profesional/ Administrativo (Senior) M.E.

p25	De 51 - 100 (USD)
p50	De 101 - 200 (USD)
p75	De 201 - 500 (USD)

Incumbentes (Senior + Junior): 1.917

Compensación Total Dolarizada
Promedio : \$240

Percentiles del Mercado

p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Profesional/ Administrativo (Junior) Bs.		Profesional/ Administrativo (Junior) M.E.	
p25	No aplica	p25	Menor a 20 (USD)
p50	Menor a 50	p50	De 21 - 50 (USD)
p75	De 101 - 200	p75	De 51 - 100 (USD)

Incumbentes (Senior + Junior): 1.917

Compensación Total Dolarizada
Promedio : \$130

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo

1° ENCUESTA REGIONAL DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: RANGOS DE COMPENSACIÓN

Operativo/Obrero Bs.		Operativo/Obrero M.E.	
p25	No compensa en Bs.	p25	Menor a 20 (USD)
p50	De 51 - 100	p50	De 21 - 50 (USD)
p75	De 301 - 500	p75	De 51 - 100 (USD)

**Incumbentes:
3.109**

**Compensación Total Dolarizada
Promedio : \$100**

Percentiles del Mercado	
p25	Mercado Bajo
p50	Mediana de Mercado/Mercado Medio
p75	Mercado Competitivo