



1894

CÁMARA DE COMERCIO
DE MARACAIBO

Encuesta sobre remuneraciones, rotación y ausentismo laboral en el sector empresarial privado de la ciudad de Maracaibo

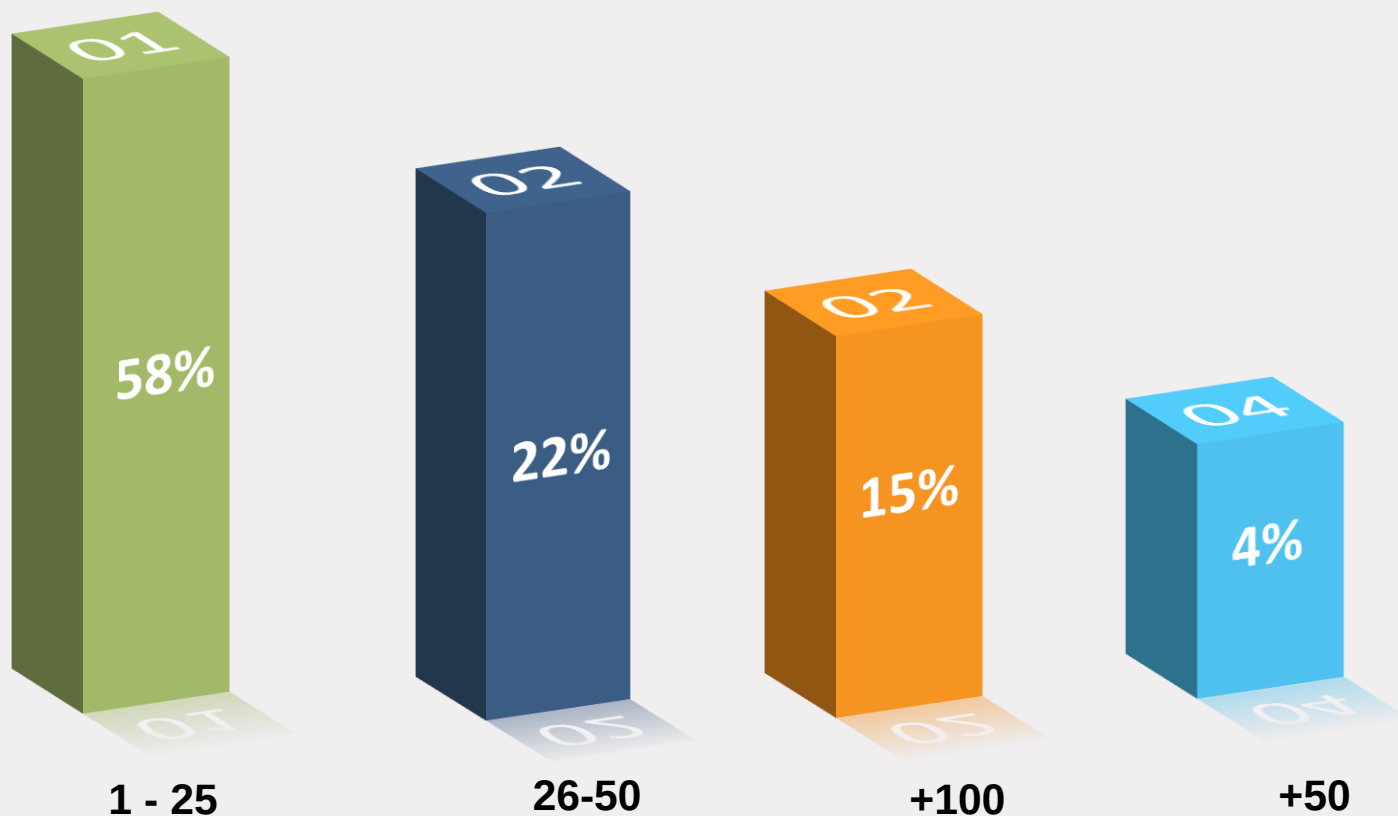
Septiembre - 2019

Ficha Técnica

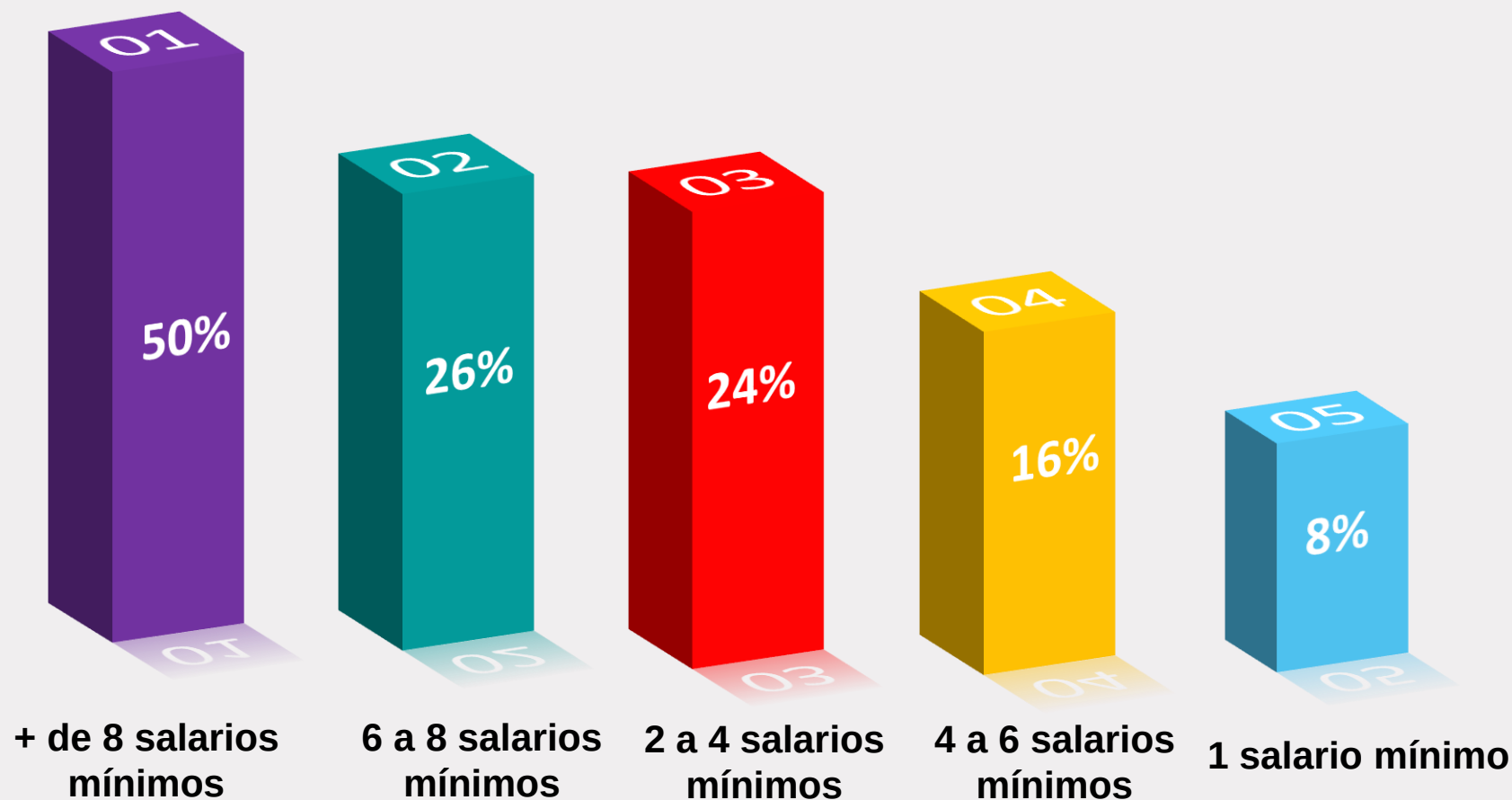
La encuesta se aplicó a las empresas afiliadas a la Cámara de Comercio de Maracaibo, que se encuentran identificadas en su directorio empresarial. El estudio es de tipo descriptivo con opciones abiertas y fue diseñado para obtener respuestas cualitativas sobre sus políticas de remuneración y como la coyuntura económica actual ha impactado la rotación y el ausentismo de los trabajadores del sector empresarial de la ciudad de Maracaibo, en los siguientes ámbitos:

- Numero de empleados
- Remuneración (intervalo de su remuneración mínima mensual, beneficios pagados, bonos adicionales y la motivación detrás de su política de remuneración actual).
- Porcentaje de rotación de personal en el primer semestre de 2019
- Porcentaje de ausentismo laboral experimentado en el primer semestre de 2019.

1. ¿Cuántos empleados tiene su empresa?



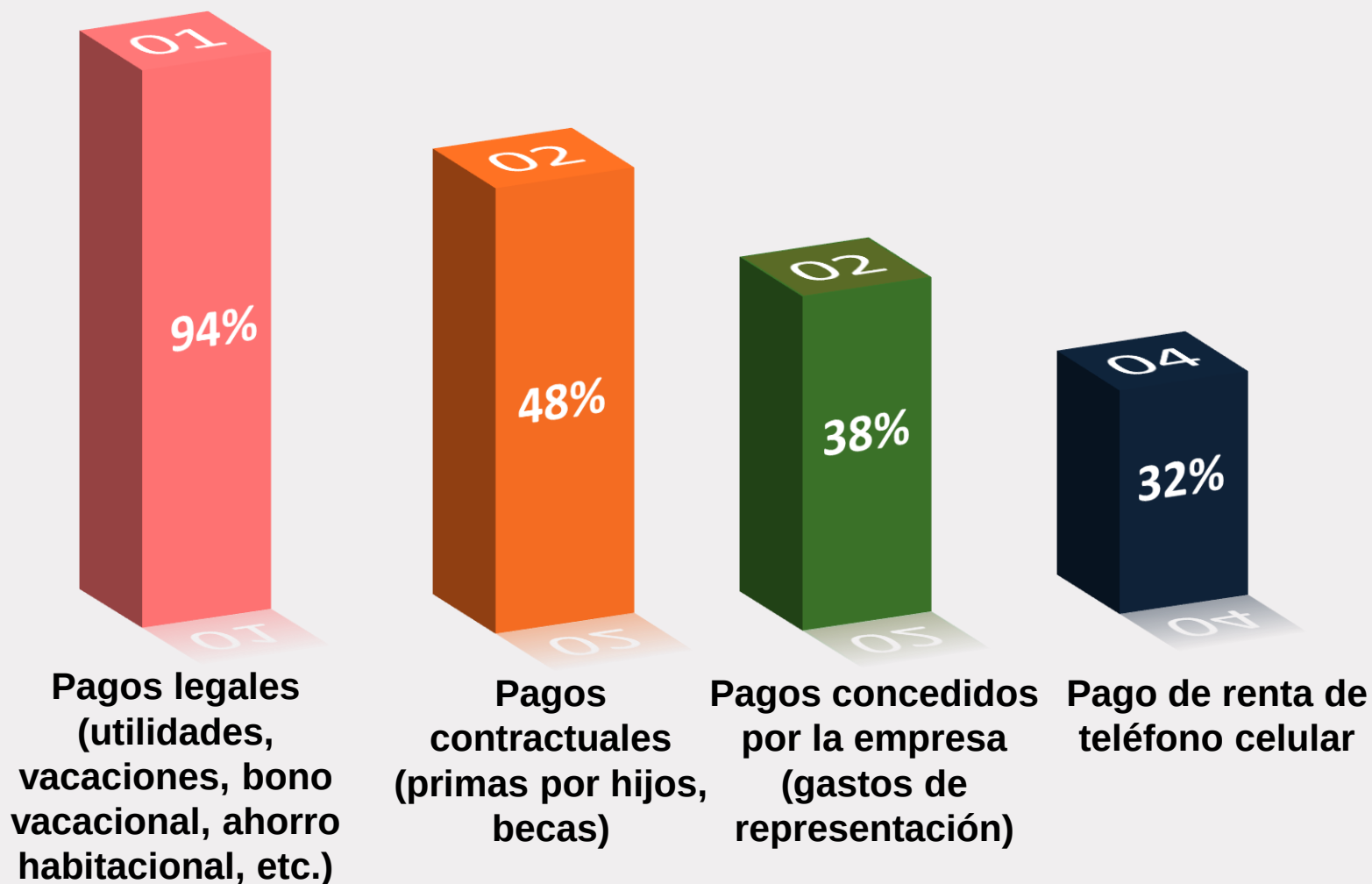
2. Indique el intervalo en que se encuentra la remuneración mínima mensual de sus trabajadores (Elección múltiple)



3. A parte del salario base ¿Sus trabajadores reciben beneficios adicionales?



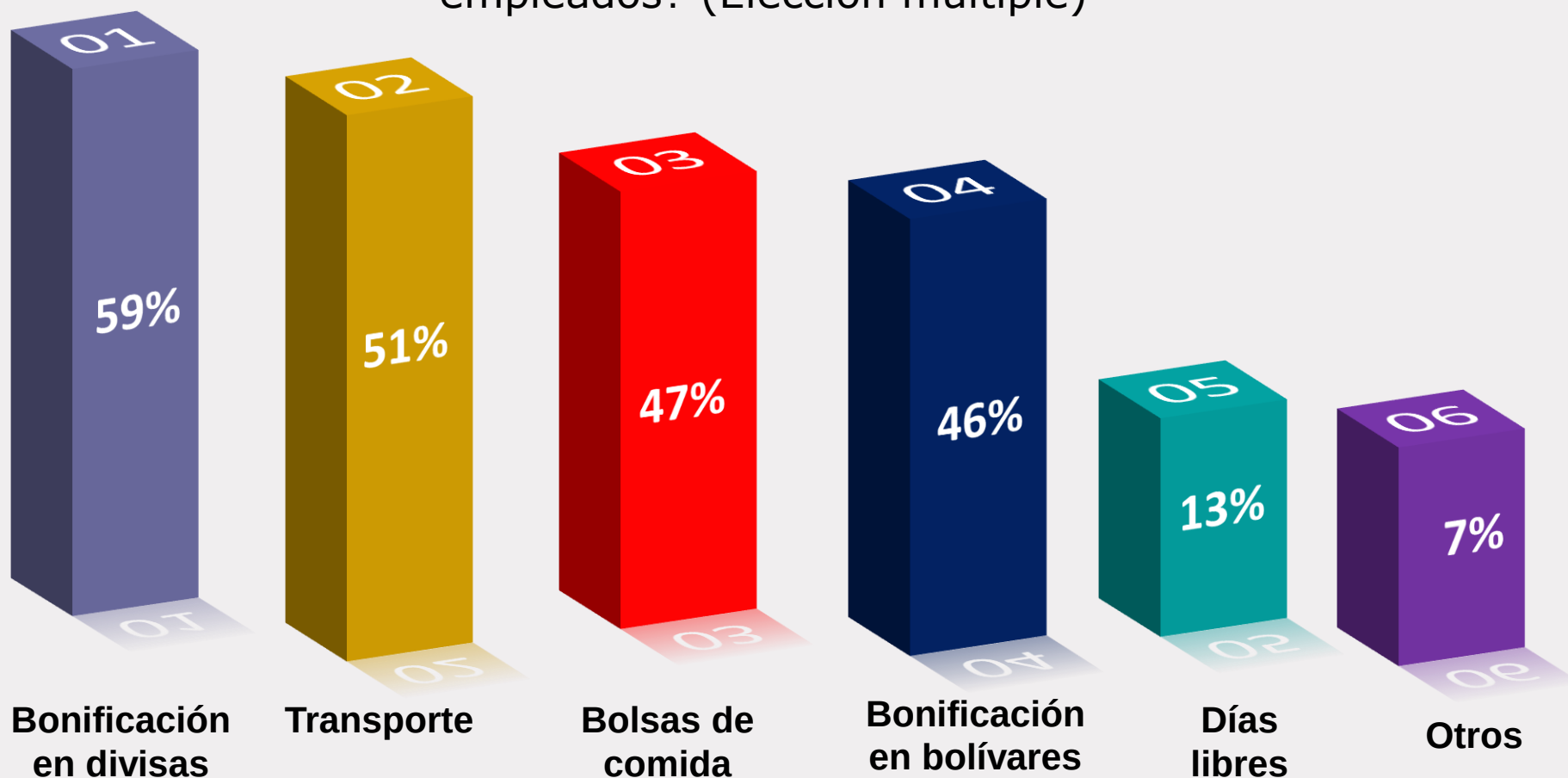
3.1. En caso de ser afirmativa. ¿Cuáles son dichos beneficios? (Elección múltiple)



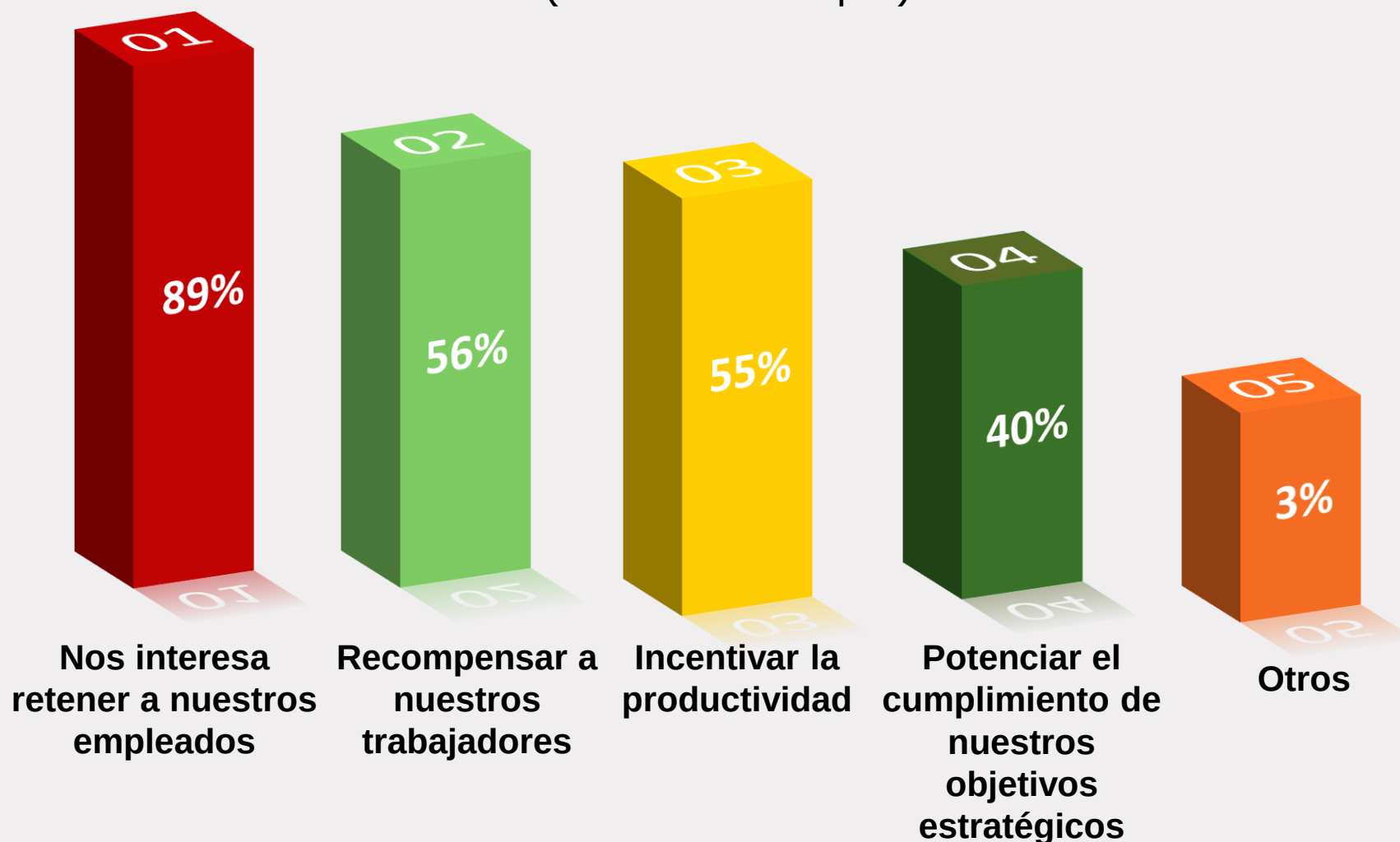
4. En base a las preguntas 2 y 3 ¿Existe algún tipo de bono o incentivo extra a sus trabajadores?



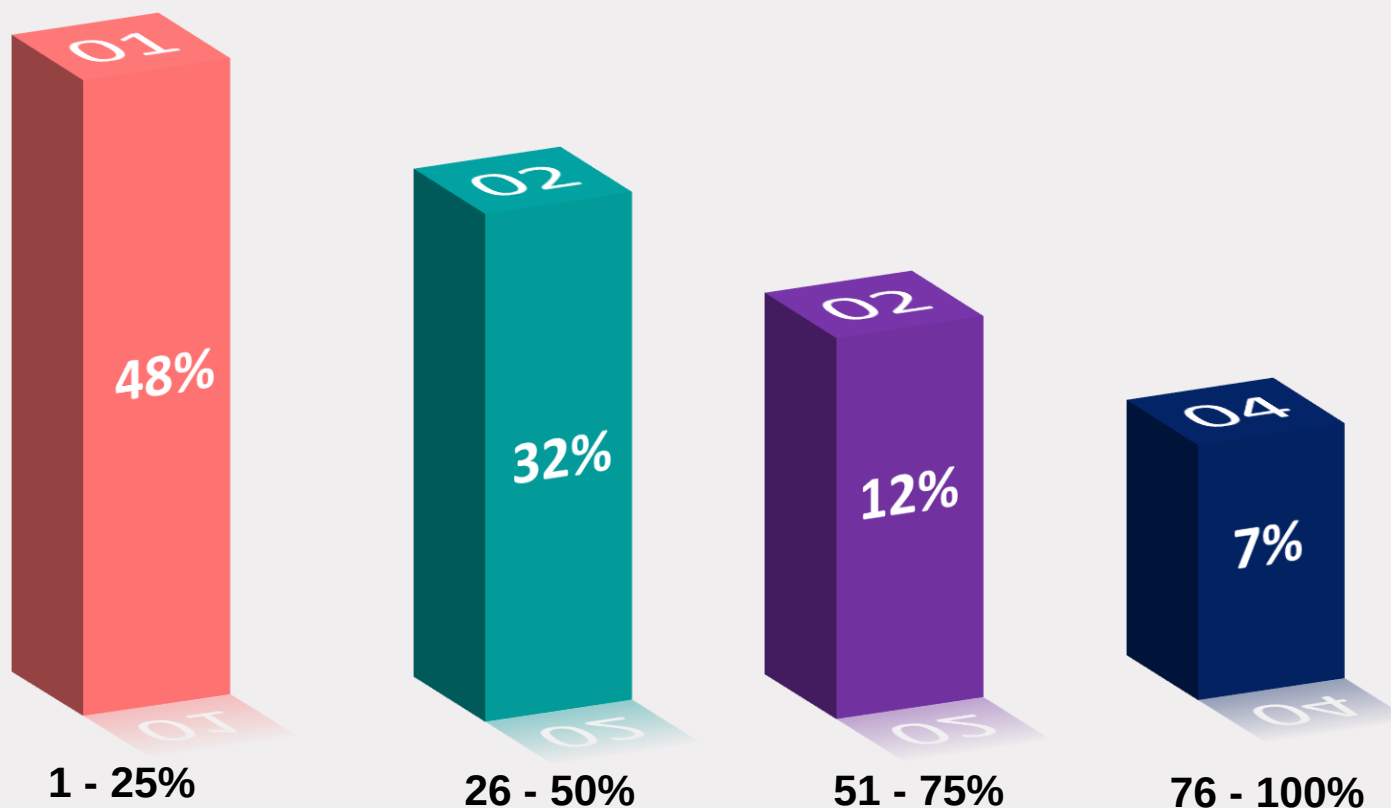
4.1) En caso de ser afirmativa. ¿Qué incentivos o bonos otorga a sus empleados? (Elección múltiple)



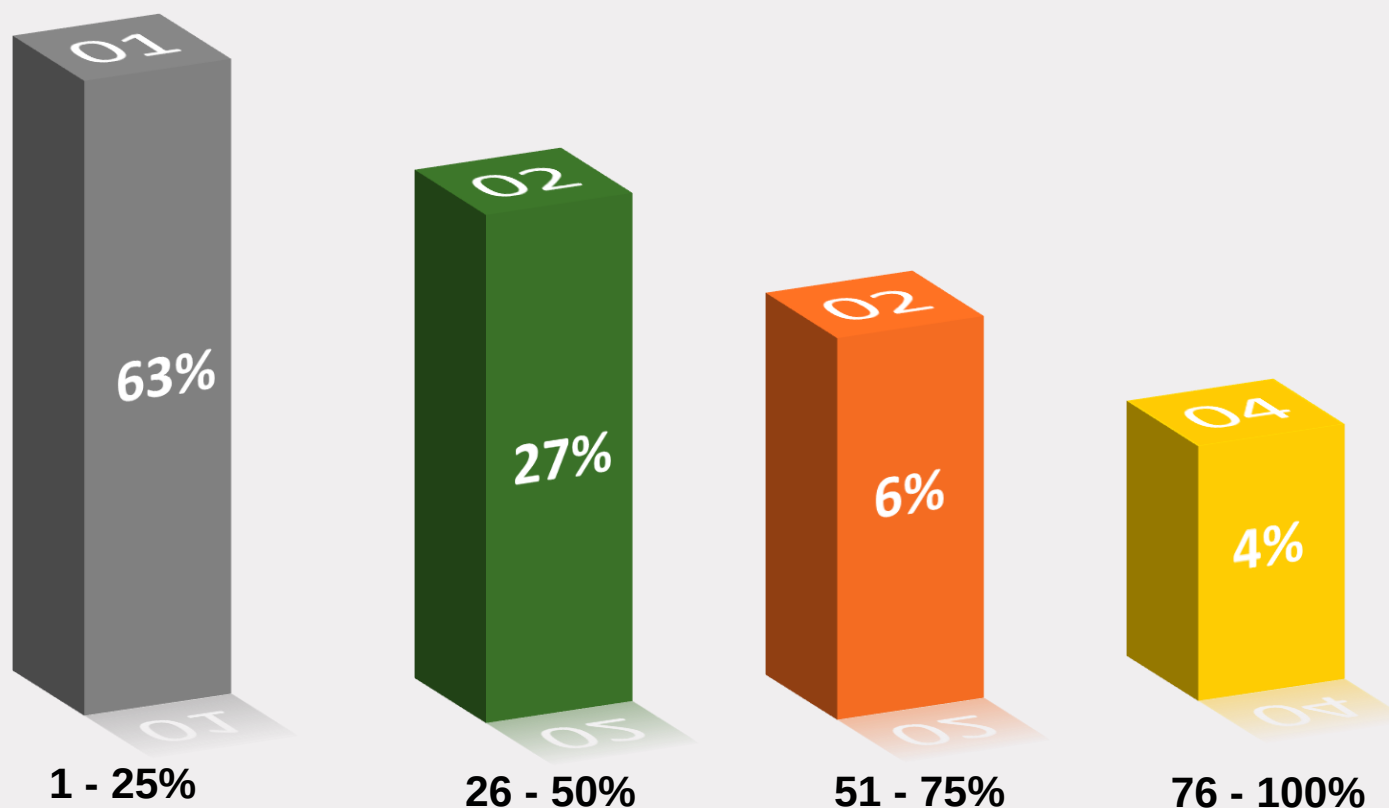
5. ¿Cuál es la motivación detrás de sus políticas de remuneración? (Elección múltiple)



6. ¿Cómo ha sido la rotación de personal dentro de su empresa en el primer semestre de 2019? En términos porcentuales (%)



7. ¿Qué nivel de ausentismo laboral experimentó su empresa en el primer semestre de 2019? En términos porcentuales (%)



Conclusiones

Los resultados obtenidos demuestran que la gran mayoría del sector empresarial consultado, remunera a sus empleados por encima del salario mínimo mensual de la república, en distintos rangos.

De igual manera cumplen con los beneficios establecidos por la ley (entre otros) y bonificaciones adicionales (bonos en divisas, bolsas de alimentos, transporte hacia la empresa, ect) que demuestran un interés generalizado por retener y recompensar a sus trabajadores en un intento de evitar que su talento humano sea parte de la migración venezolana y así poder seguir sus operaciones.

Sin embargo, la rotación de personal (frecuencia en la que ciertos puestos de trabajo quedan desiertos y debe buscarse un remplazo) y el ausentismo laboral siguen siendo grandes problemas para las empresas incluso bajo sus políticas de remuneración actuales, a causa de la compleja coyuntura y el difícil entorno económico actual.