

La **Cámara de Comercio de Maracaibo** presentó este jueves 02 de diciembre los resultados de su **1° Encuesta Regional de Compensación y Beneficios** que realizó la **Unidad de Información y Estadística** en conjunto con el equipo de Gestión Humana del **Grupo Marmoca** a finales del mes de octubre de 2021.

El estudio se realizó con la participación de 117 empresas pertenecientes a 13 sectores económicos de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), divididas según su tamaño desde micro hasta grandes empresas, donde se indagó sobre 5.657 trabajadores que desempeñan diferentes cargos en las empresas encuestadas a la fecha de realización del estudio.

En este sentido se obtuvieron los siguientes resultados:

Un 85% de las empresas consultadas aumentaron o mantuvieron su total de trabajadores en 2021.

El cambio de lugar de trabajo de una empresa a otra pasó a ocupar el primer lugar entre los motivos de egresos de personal (47%) desplazando a la migración a otro país, razón principal en períodos anteriores.

Las áreas comerciales de operaciones y logística pasaron a tener la mayor demanda de personal. Esto indica que las empresas encuestadas han trabajado durante el período estudiado en el fortalecimiento de áreas medulares.

Así mismo, Aunque el Bolívar sigue teniendo una gran participación en la compensación de los trabajadores que formaron parte de esta investigación, monedas extranjeras como el Dólar Estadounidense y el Peso Colombiano pasan a tomar protagonismo, evidenciando que el 98% de la muestra dolarizó los montos pagados a sus trabajadores o incluso hace uso de estas monedas para el pago.

Las Bonificaciones tanto de montos fijos como variables en función de factores organizacionales han tomado un auge como componente de pago y se hallan recurrentemente como parte de los mix de compensación a los trabajadores.

En relación a los beneficios y variables de salario emocional, todo aquello dirigido a cubrir deficiencias de necesidades básicas que apuntan al beneficio del trabajador y a la productividad de la empresa ha tomado mayor importancia, por lo cual se puede observar que 89% de las empresas otorgan bonificaciones por “rutas y ayuda de transporte” y un 61% aplican horario flexible.

En cuanto a los incrementos a lo pagado a los trabajadores, el 52% de la muestra afirmó haber realizado ajustes superiores al 50%, dato que resulta relevante al ser comparado

con el incremento acumulado de la canasta alimentaria de un 35% entre enero y octubre de 2021. Ese diferencial representa una mejora real del poder adquisitivo de los trabajadores en el periodo en análisis.

Por último, los montos mensuales recibidos por los diferentes niveles de cargo consultados se clasifican en:

Directivos	800\$
Gerentes	410\$
Profesionales Senior	240\$
Profesionales Junior	130\$
Obreros y Personal Operativo	100\$

**Nota de Prensa**  
**Departamento de Prensa**  
**Unidad de Información y Estadística**  
**Cámara de Comercio de Maracaibo**